

2024
REPORT



猎聘



猎聘季度招聘调研报告 2024年第二季度

Copyright@Liepin
All Rights Reserved
www.liepin.com

每日免费获取报告

- 1、每日微信群内分享**2-5+**最新重磅报告；
- 2、每日分享当日**华尔街日报**、金融时报；
- 3、每周分享**经济学人**
- 4、每月**1000+**份当月重磅报告（增值服务）
- 5、各类电子书、收费音视频课程分享；
- 6、转发朋友圈两小时并截图，免费代找资料。
5天，报告资料库所有资料报告会员免费。

（课程类除外）

扫一扫二维码

关注公众号

回复：**研究报告**

加入“报告资料库”微信群。



为及时向企业提供最新的人力资源市场信息，高效推进人才招聘和管理工作，猎聘大数据研究院在调研数据基础上，结合猎聘大数据及产业发展动态，采用定性和定量相结合的方法，每季度对宏观经济、劳动力市场、招聘需求、供需关系等现状和趋势进行分析研究，形成《猎聘季度招聘调研报告》。

猎聘大数据是基于超过9500万的注册用户、超过129万家验证企业、超过21万名认证猎头用户的静态数据和行为数据形成的大数据。调研数据来自于猎聘大数据研究院每季度运用问卷星对企业开展的问卷调查结果。

区域划分

东北地区：黑龙江、吉林、辽宁

华北地区：北京、天津、河北、山西、内蒙古

华中地区：河南、湖北、湖南

华东地区：山东、江苏、安徽、上海、浙江、
江西、福建

华南地区：广东、广西、海南

西北地区：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆

西南地区：四川、贵州、云南、重庆、西藏

行业划分

IT/互联网/游戏、电子/通信/半导体、房地产/建筑、
广告/传媒/文化/体育、机械/制造、交通/物流/贸易/
零售、教育培训/科研、金融、能源/化工/环保、汽
车、生活服务、消费品、医疗健康、专业服务、政
府/非营利组织/其他

宏观经济预测

中国经济实现“开门红”，已公布的主要经济指标显示，中国经济起步平稳、稳中有升。预计二季度中国经济景气度有望小幅回升，服务消费潜力有望进一步释放，产业转型升级趋势明显，新质生产力持续培育，出口回暖趋势有望延续。

劳动力市场分析

2024年就业压力相对较大，全国城镇调查失业率预期目标设置为5.5%左右，高于2023年的5.2%。同时，青年就业压力，特别是高校毕业生就业压力较大。

猎聘大数据显示，一季度生活服务/零售、电子/通信/半导体、影视/媒体、汽车、销售/客服、制药/医疗器械/医疗护理、教育/培训、能源/环保/农业、生产/制造/研发和运营类岗位人才比较紧缺。

人才需求调研

机械/制造、医疗健康、IT/互联网/游戏、电子/通信/半导体等涉及国家战略新兴产业的行业是人才需求较为旺盛的行业。同时，消费品，交通/物流/贸易/零售行业增加人才招聘数量占比较高，一定程度体现了国家有关促进消费的政策初见成效。

线上招聘、内推和猎头为企业二季度招聘主渠道，以技术类为关键部门的企业选择校园招聘的比例更高。

有关AI在人力资源管理中的应用，调研结果显示，绝大部分企业人力资源管理中尚未使用AI，现阶段AI应用最广泛的领域是招聘和配置领域。

目 录

- 宏观经济预测
- 劳动力市场分析
- 调研情况介绍
- 二季度招聘趋势
- 人才招聘策略



2024年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。2024年《政府工作报告》释放众多积极信号：

制造业

实施制造业重点产业链高质量发展行动，着力补齐短板、拉长长板、锻造新板，增强产业链供应链韧性和竞争力。实施制造业技术改造升级工程，培育壮大先进制造业集群，创建国家新型工业化示范区，推动传统产业高端化、智能化、绿色化转型。

未来产业

巩固扩大智能网联新能源汽车等产业领先优势，加快前沿新兴氢能、新材料、创新药等产业发展，积极打造生物制造、商业航天、低空经济等新增长引擎。制定未来产业发展规划，开辟量子技术、生命科学等新赛道，创建一批未来产业先导区。鼓励发展创业投资、股权投资，优化产业投资基金功能。

数字经济

制定支持数字经济高质量发展政策，积极推进数字产业化、产业数字化，促进数字技术和实体经济深度融合。深化大数据、人工智能等研发应用，开展“人工智能+”行动，打造具有国际竞争力的数字产业集群。适度超前建设数字基础设施，加快形成全国一体化算力体系，培育算力产业生态。

消费

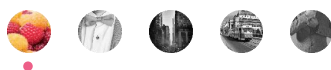
培育壮大新型消费，实施数字消费、绿色消费、健康消费促进政策，积极培育智能家居、文娱旅游、体育赛事、国货“潮品”等新的消费增长点。稳定和扩大传统消费，鼓励和推动消费品以旧换新，提振智能网联新能源汽车、电子产品等大宗消费。

投资

发挥好政府投资的带动放大效应，重点支持科技创新、新型基础设施、节能减排降碳，加强民生等经济社会薄弱领域补短板，推进防洪排涝抗灾基础设施建设，推动各类生产设备、服务设备更新和技术改造，加快实施“十四五”规划重大工程项目。今年中央预算内投资拟安排7000亿元。

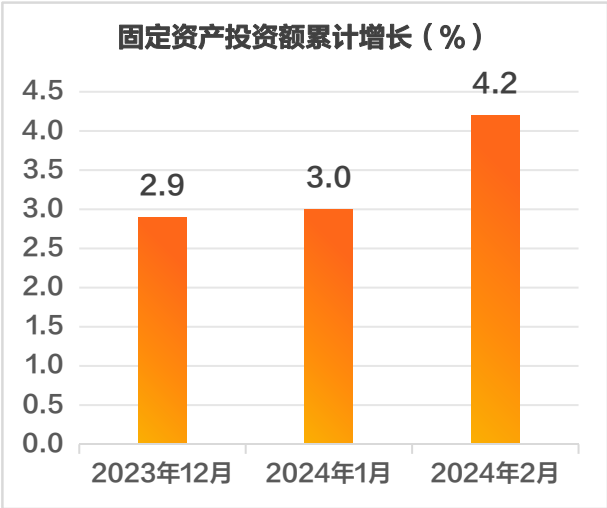
民营经济

全面落实促进民营经济发展壮大的意见及配套举措，进一步解决市场准入、要素获取、公平执法、权益保护等方面存在的突出问题。提高民营企业贷款占比、扩大发债融资规模，加强对个体工商户分类帮扶支持。

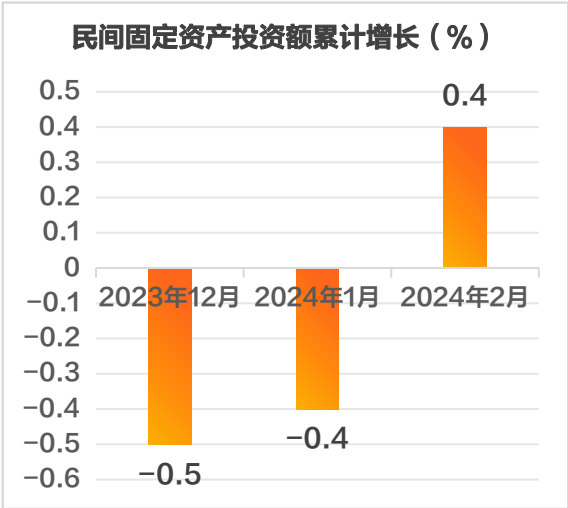




中国经济实现“开门红”，已公布的主要经济指标显示，中国经济起步平稳、稳中有升：前2个月，固定资产投资增长4.2%，其中民间投资增速由负转正。



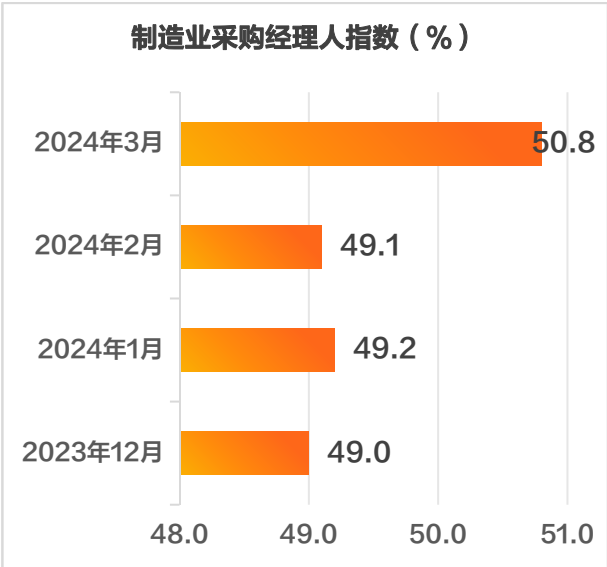
数据来源：国家统计局



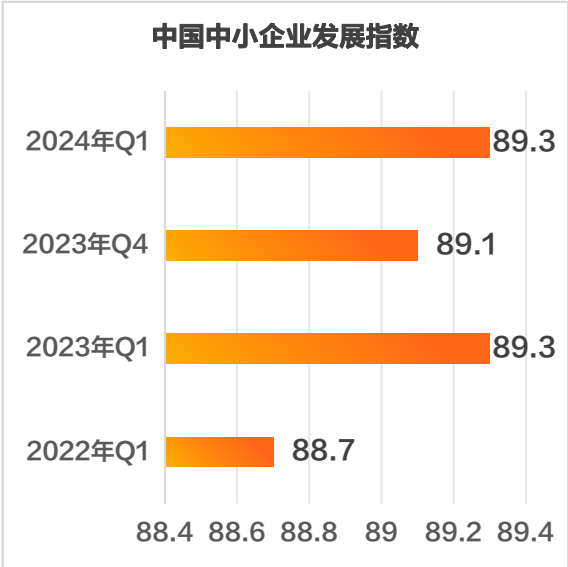
数据来源：国家统计局

3月份，制造业PMI在连续数月收缩后升至50.8%扩张区间，显示市场信心稳步回升。

春节后生产加速回升，经济回暖势头不断增强，企业生产经营持续改善，中小企业发展指数再次回升。



数据来源：国家统计局

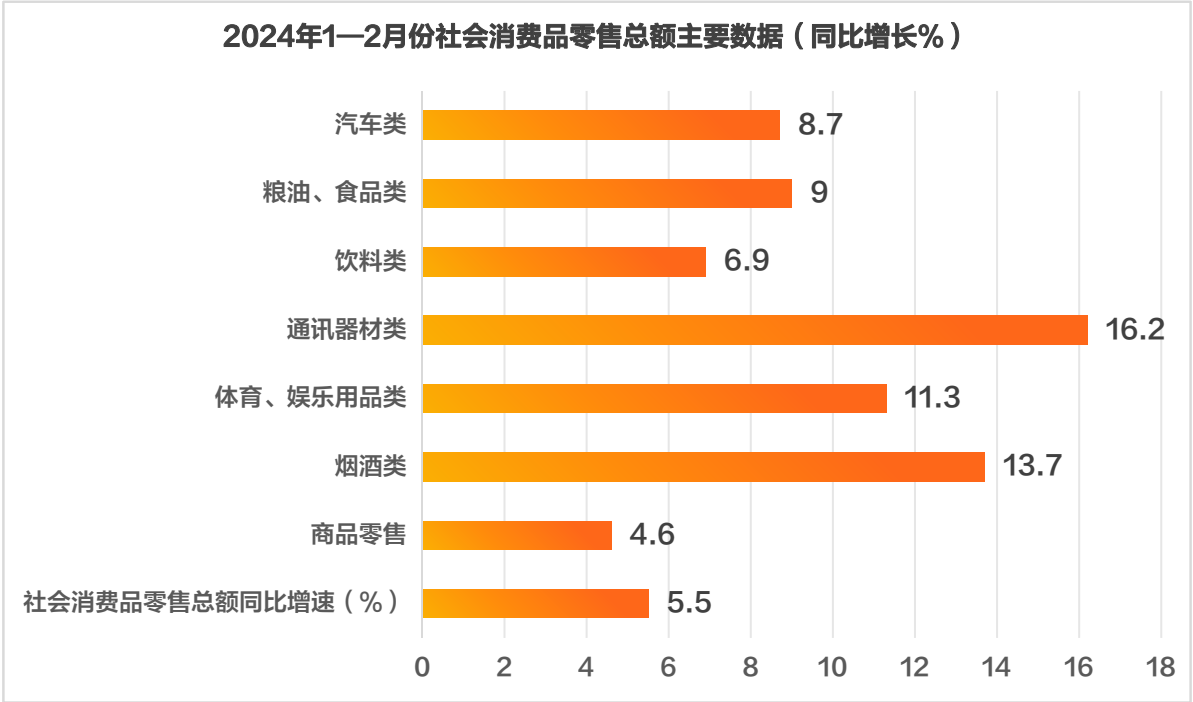


数据来源：中国中小企业协会





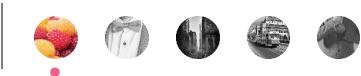
从消费来看，服务消费潜力释放，新消费业态活力涌现。前2个月，社会消费品零售总额同比增长5.5%。

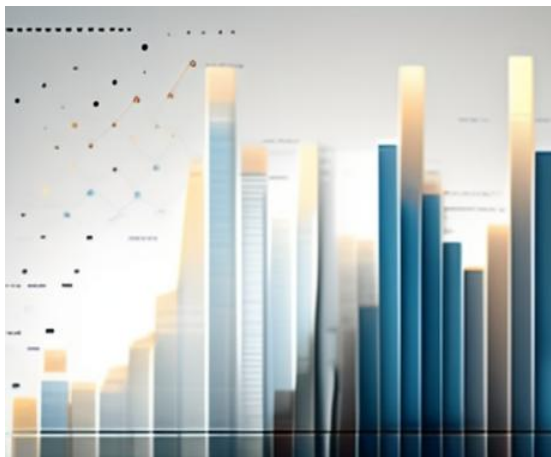


根据国家信息中心测算，一季度，线下商圈人流热度指数、生活服务消费热度指数同比分别增长9.9%和超30%。

经文化和旅游部数据中心测算，春节假期8天全国国内旅游出游4.74亿人次，同比增长34.3%，按可比口径较2019年同期增长19.0%；国内游客出游总花费6326.87亿元，同比增长47.3%，按可比口径较2019年同期增长7.7%；入出境旅游约683万人次，其中出境游约360万人次，入境游约323万人次。

2024年清明节假期，全国文化和旅游市场安全平稳有序。经文化和旅游部数据中心测算，假期3天全国国内旅游出游1.19亿人次，按可比口径较2019年同期增长11.5%；国内游客出游花费539.5亿元，较2019年同期增长12.7%。





川财证券首席经济学家陈雳接受《证券日报》采访时表示：“鉴于拉动我国经济增长的三驾马车——消费、投资、出口今年1月份至2月份的表现好于去年同期，且加快发展新质生产力将继续助力服务消费提质扩容、制造业转型升级，外需回暖也将继续为我国出口提供支撑。预计一季度GDP增速有望略超5%。”

招商银行研究院《一季度经济“开门红”可期——经济数据2024年1月—2月点评》指出，经济“开门红”，动能初步改善；供给端，生产动能增强，就业形势稳定；固定资产投资方面，制造业增速反超，地产仍是拖累；消费侧，增速放缓，动能改善。前瞻地看，一季度经济增长或高于5%，为全年增长达标打下良好基础。

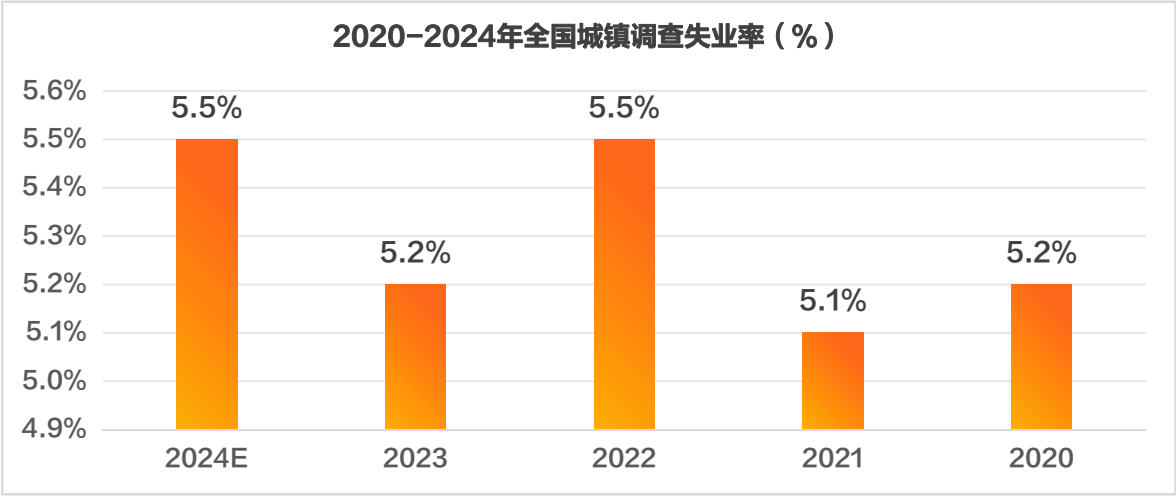


中国银行研究院《2024年二季度经济金融展望报告》预计二季度中国经济景气度有望小幅回升。消费将继续发挥中国经济增长“压舱石”的作用，服务消费潜力有望进一步释放。产业转型升级趋势明显，新质生产力持续培育。全球库存周期进入补库阶段有利于外需动能增强，叠加上年基数偏低，出口回暖趋势有望延续。预计二季度GDP增长5.1%左右。





《政府工作报告》明确2024年城镇新增就业1200万人以上，城镇调查失业率5.5%左右，并明确就业是最基本的民生，多措并举稳就业。



数据来源：国家统计局

突出就业优先导向，加强财税、金融等政策对稳就业的支持，加大促就业专项政策力度。

落实和完善稳岗返还、专项贷款、就业和社保补贴等政策，加强对就业容量大的行业企业支持。

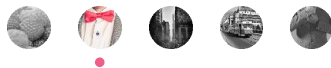
强化促进青年就业政策举措，优化就业创业指导服务。

扎实做好退役军人就业安置工作，积极促进农民工就业，加强对残疾人等就业困难人员帮扶。

分类完善灵活就业服务保障措施，扩大新就业形态就业人员职业伤害保障试点。

坚决纠正性别、年龄、学历等就业歧视，保障农民工工资支付，完善劳动关系协商协调机制，维护劳动者合法权益。

适应先进制造、现代服务、养老照护等领域人才需求，加强职业技能培训。





3月9日，十四届全国人大二次会议在梅地亚中心新闻发布厅举行记者会。人力资源和社会保障部部长王晓萍介绍，人社部门将会同有关方面，更加突出就业优先导向，重点从五个方面发力，全力以赴稳就业、惠民生、促发展。

延续降低失业、工伤保险费率政策，落实和完善稳岗返还、专项贷款、就业和社保补贴等政策，更好释放政策红利。

加强对就业容量大的民营经济、中小微企业等各类经营主体的支持，大力培育数字经济、银发经济、绿色经济等就业新的增长点。进一步加大担保贷款、税费减免、场地安排等扶持力度，释放创业带动就业潜力。同时，完善灵活就业服务保障措施，充分发挥6900多家零工市场供需对接作用，支持劳动者多渠道灵活就业。

全力稳定就业岗位

1

全力拓宽就业渠道

2

全力提升就业技能

3

将深入推进技能中国行动，聚焦先进制造、现代服务、养老照护等重点领域需求，大规模开展职业技能培训。

4

全力优化就业服务

继续组织更多面向不同群体、不同同时段的招聘活动，保持市场热度不减。推广“大数据+铁脚板”的服务模式，打造“家门口”就业服务站，为企业和劳动者提供高效、便捷、精准的就业服务。

5

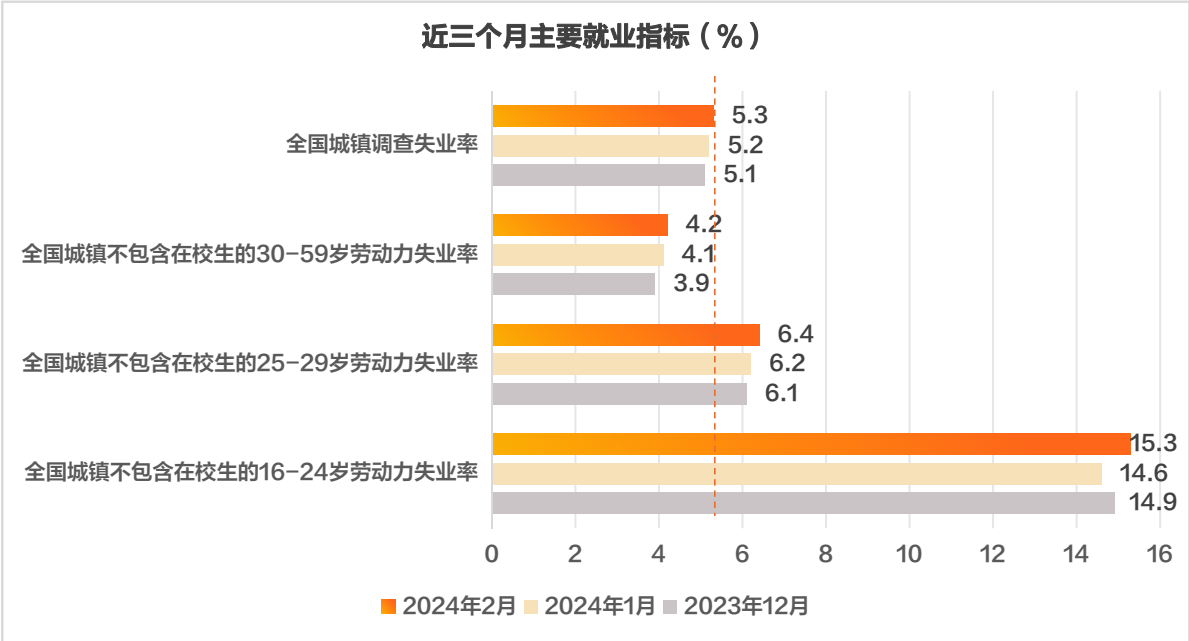
全力保障重点群体

强化促进青年就业政策举措，拓宽市场化渠道，稳定公共岗位规模，优化全周期就业创业指导服务。扎实做好退役军人、农民工等重点群体就业工作，加强对残疾人等困难人员就业帮扶，兜住、兜准、兜牢民生底线。

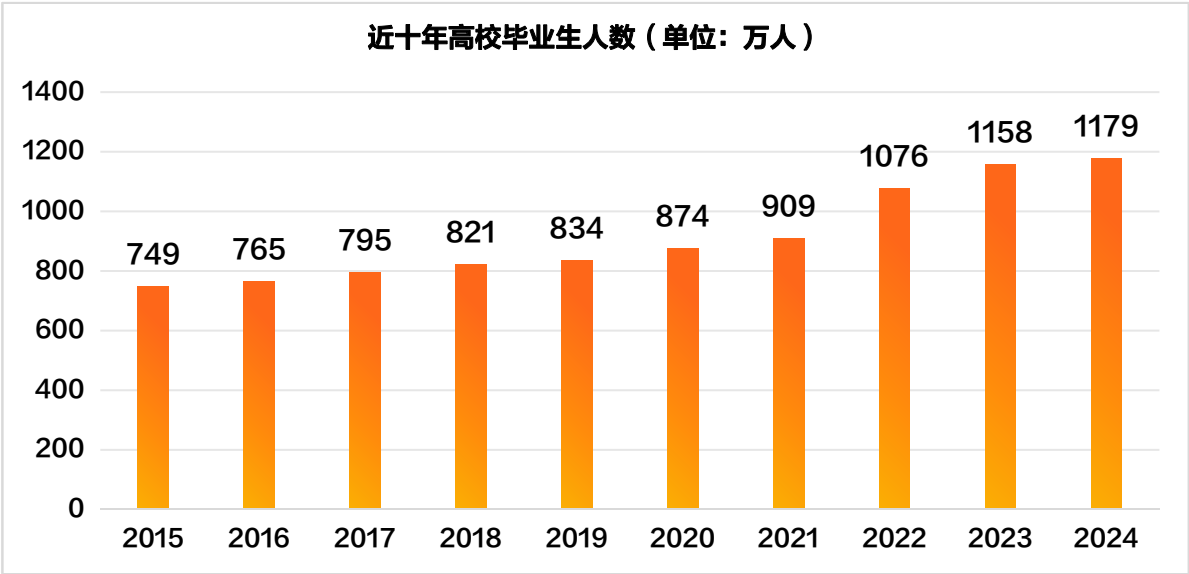




2023年12月起，国家统计局对分年龄组失业率统计进行了调整完善，发布不包含在校生的16—24岁、25—29岁、30—59岁劳动力失业率。数据显示，不包含在校生的16—24岁、25—29岁青年人就业压力较大，失业率均高于全国城镇调查失业率，且呈现上升趋势。

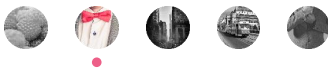


数据来源：国家统计局



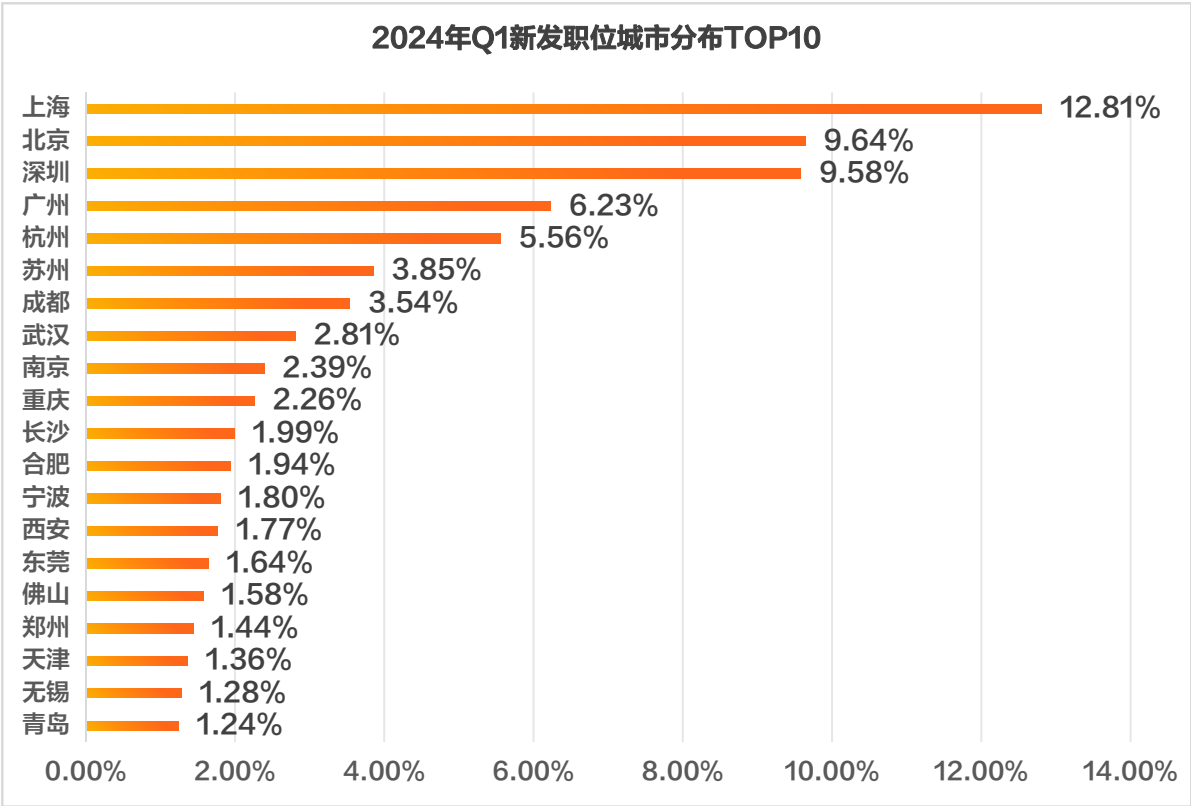
数据来源：猎聘根据网络资源整合

2024届全国普通高校毕业生规模预计达1179万人，同比增加21万人，毕业生就业压力较大。

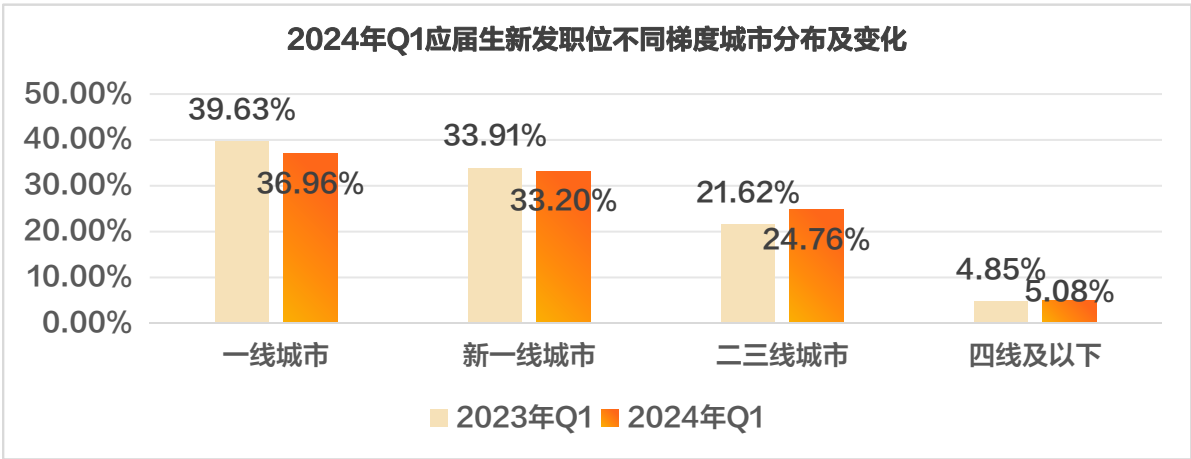




从新发职位城市分布看，猎聘大数据显示，一线和新一线城市是人才需求较为旺盛的城市，其中上海排名第一，占新发职位需求的12.81%，其次为北京和深圳，新发职位占比相当，分别为9.64%和9.58%。

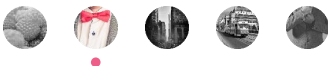


数据来源：猎聘大数据



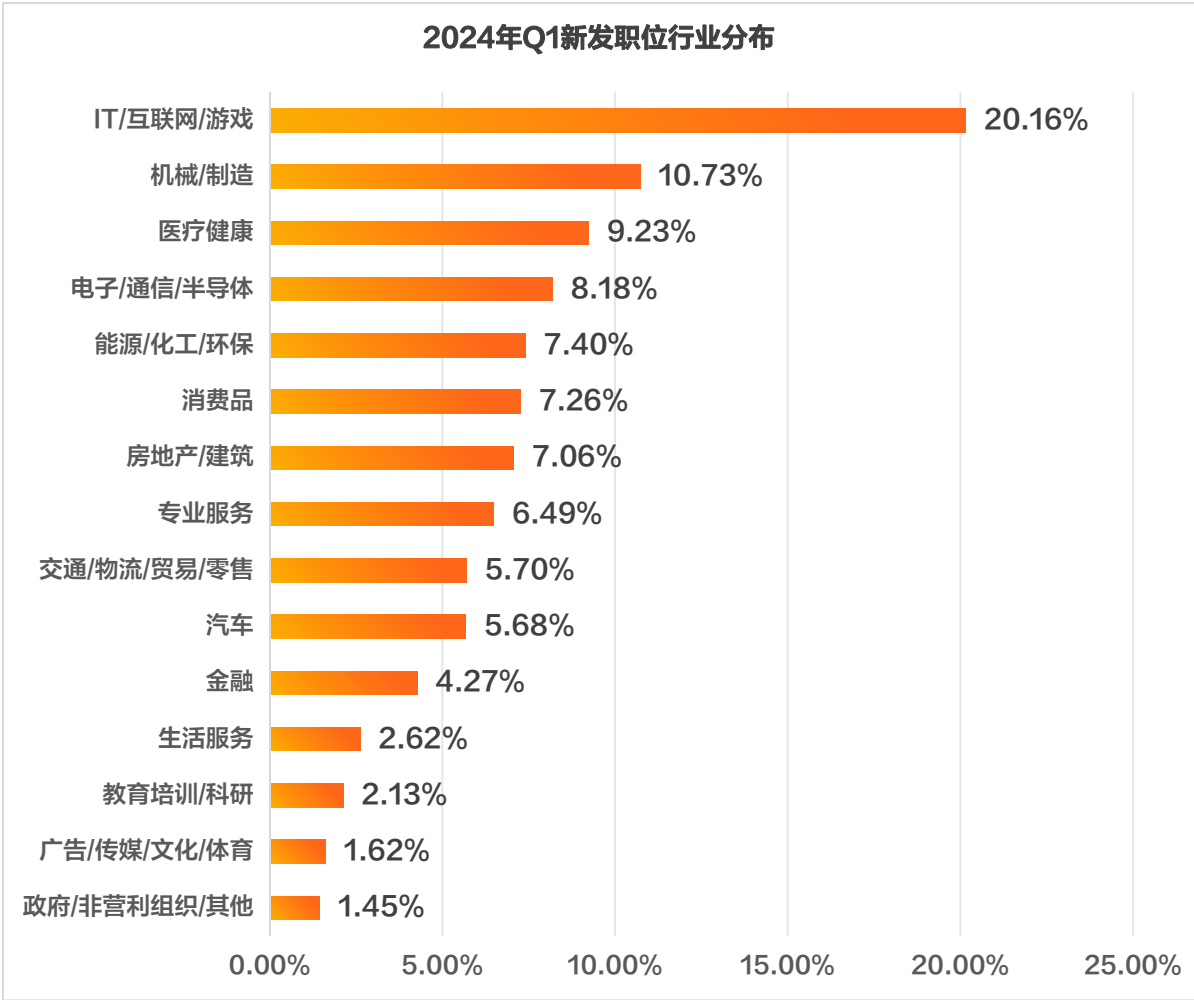
数据来源：猎聘《2024一季度就业大数据洞察报告》

从新发应届生职位看，猎聘大数据显示，一线和新一线城市是应届生需求占比较大，同期相比一线和新一线新发应届生职位占比略有下降，二三线及四线城市均有所上升。



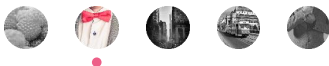


从新发职位行业分布看，猎聘大数据显示，IT/互联网/游戏新发职位占比第一，超过20%，这与我国互联网行业发展密切相关。数据显示1-2月份，互联网业务收入稳步提升，利润总额加快增长，研发经费实现正增长。



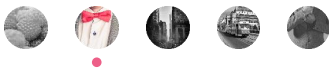
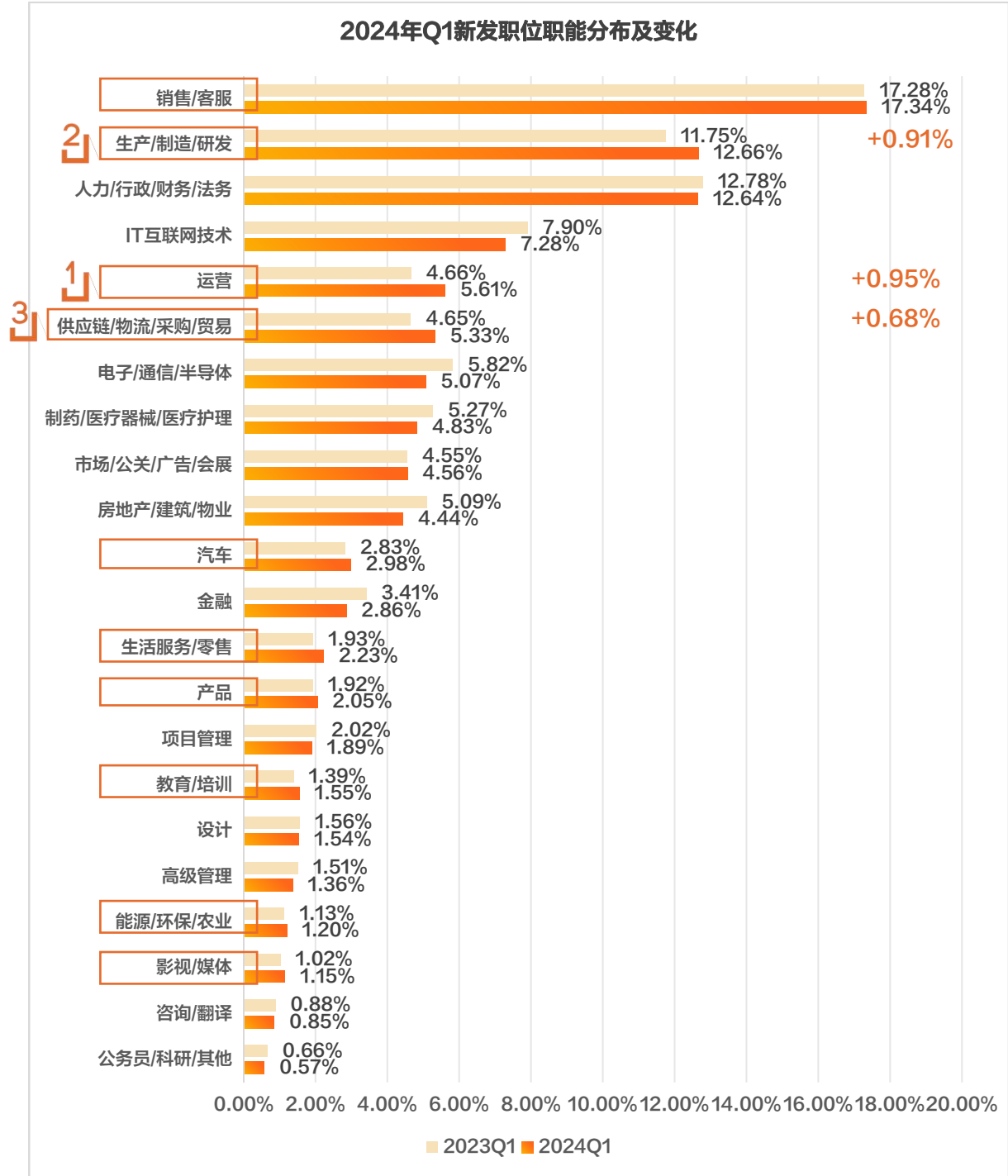
数据来源：猎聘大数据

排名第二位的是机械/制造行业，占比超10%，充分反映了行业发展对人才需求。数据显示，制造业投资增长强劲。从结构上看，下游消费品制造业投资增速显著提升，高技术制造业和中游装备制造业投资高速增长。前两个月，设备工器具购置投资增速达17%，处于历史同期较高水平。随着我国推进新型工业化，加快制造强国建设，以及传统制造业向高端化、智能化、绿色化和融合化发展的决策部署，机械/制造行业将获得长足发展，也将释放更多高质量人才需求。



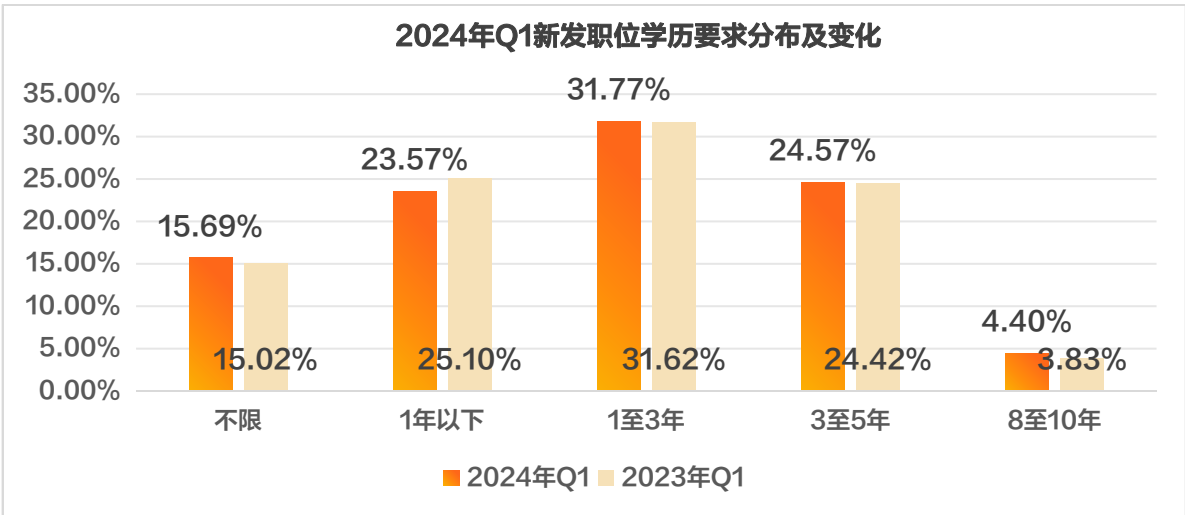
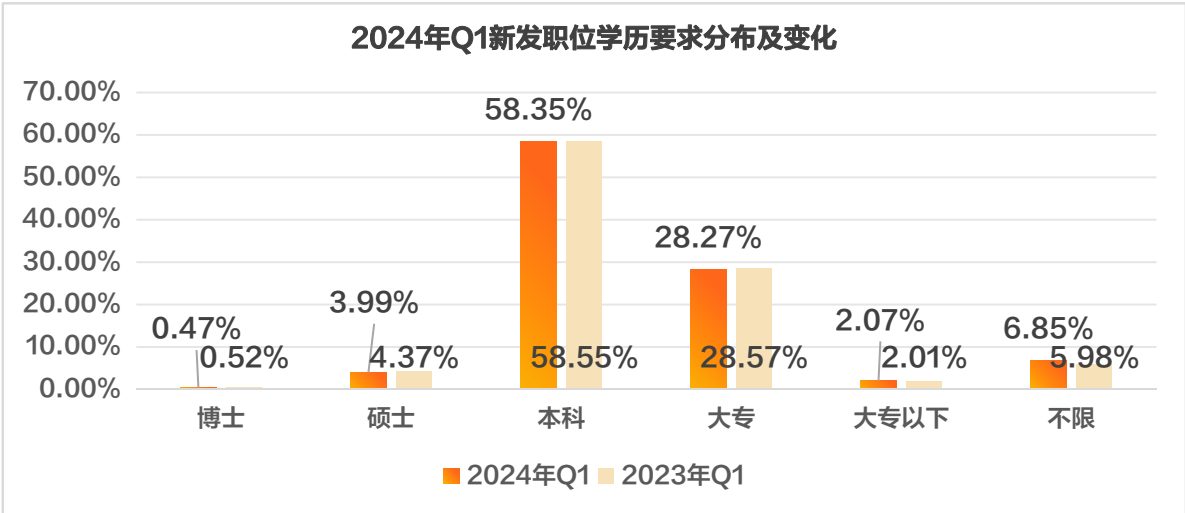


从新发职位的职类分布看，销售/客服需求占比第一。同比来看，生产/制造/研发、运营和供应链/物流/采购/贸易职类的人才需求占比增长更快。





从新发职位的学历要求看，猎聘大数据显示，人才需求以本科生为主，不限学历要求的职位占比同比增加，有不同学历要求的占比均有所下降。

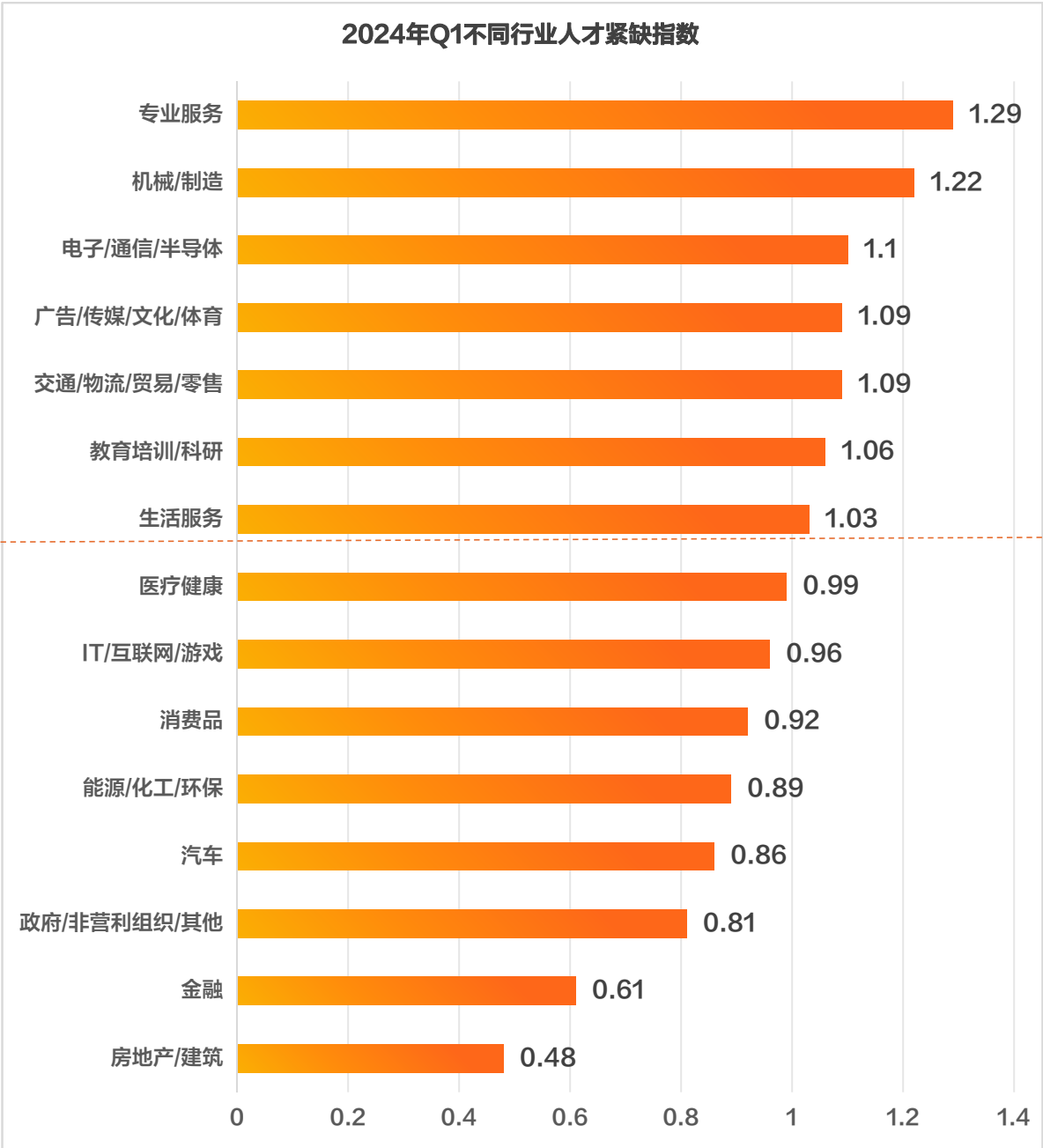


从新发职位的工作年限要求看，猎聘大数据显示，1-3年工作年限新发职位最多，约占三分之一；不限工作年限要求的职位占比同比增加，1年以下工作年限要求的新发职位占比有所下降。



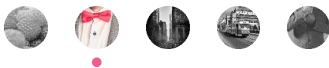


从不同行业的人才紧缺指数看，猎聘大数据显示，一季度专业服务、机械/制造、电子/通信/半导体、广告/传媒/文化/体育、交通/物流/贸易/零售、教育培训/科研、生活服务人才相对紧缺。



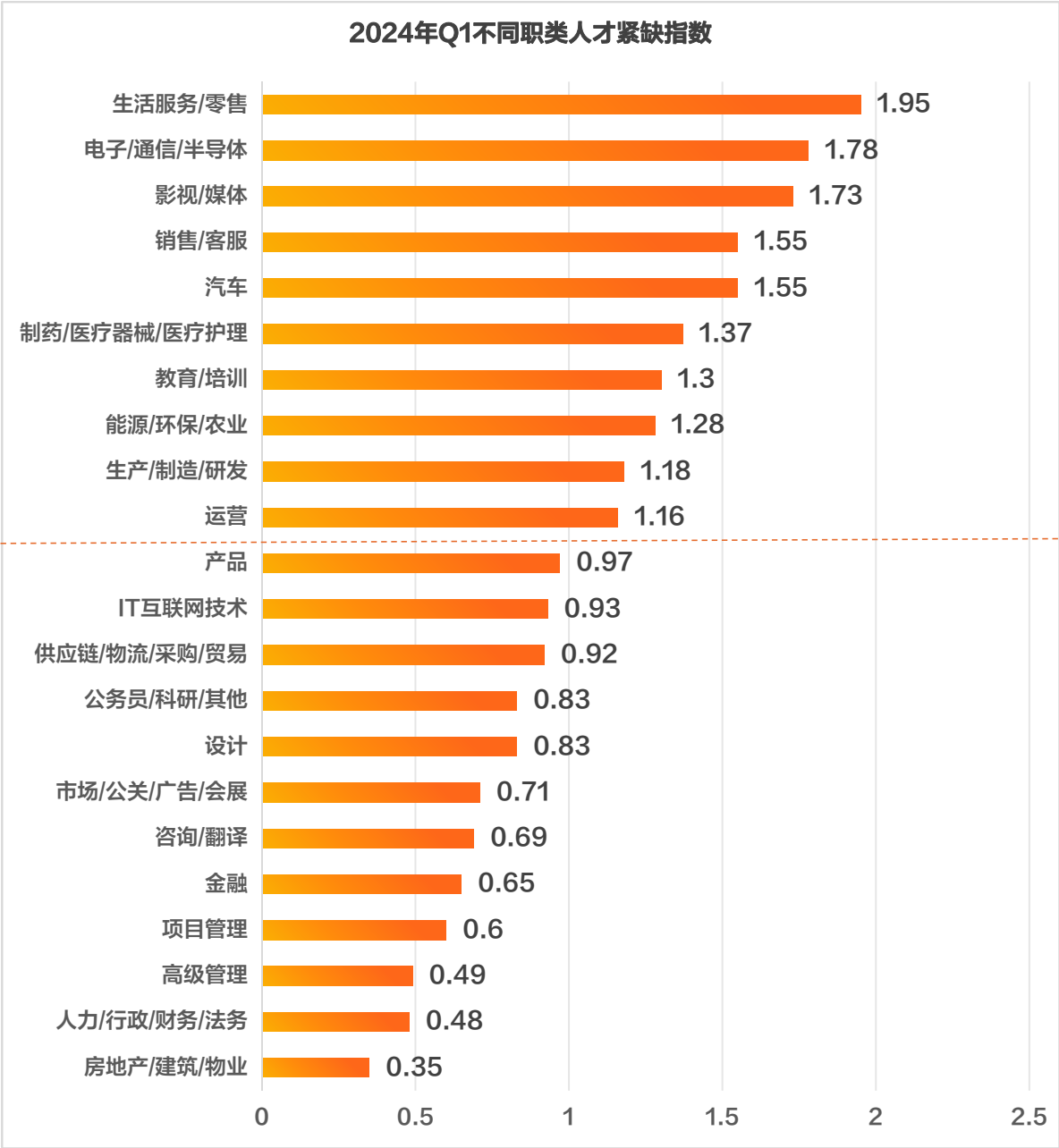
数据来源：猎聘大数据

人才紧缺指数TSI反映的是劳动力市场中人才紧缺的程度（Talent Shortage Index），TSI>1,表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果TSI呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易。



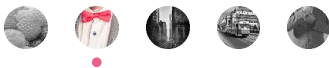


从不同职类的人才紧缺指数看，猎聘大数据显示，一季度生活服务/零售、电子/通信/半导体、影视/媒体、汽车、销售/客服、制药/医疗器械/医疗护理、教育/培训、能源/环保/农业、生产/制造/研发和运营类岗位人才比较紧缺。



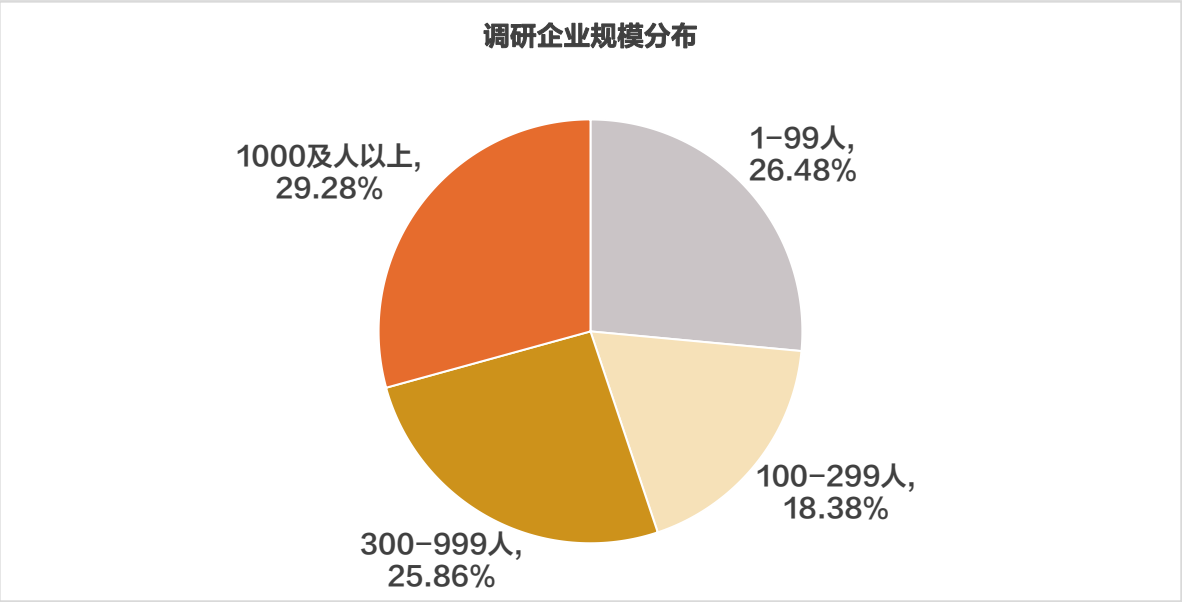
数据来源：猎聘大数据

人才紧缺指数TSI反映的是劳动力市场中人才紧缺的程度（Talent Shortage Index），TSI>1,表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果TSI呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易。

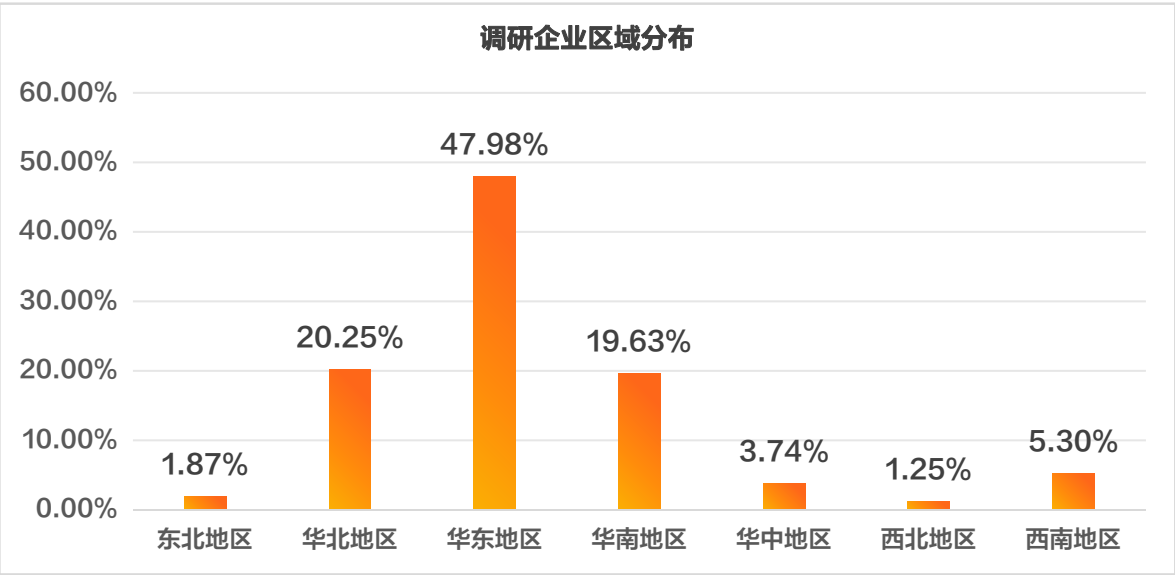




猎聘大数据研究院运用问卷星，通过客户和专业社群发放问卷，共回收321份有效问卷。参与本次调研1000人及以上的大企业占比略高，占比29.28%。

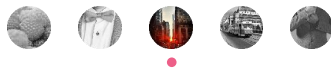


数据来源：猎聘调研数据



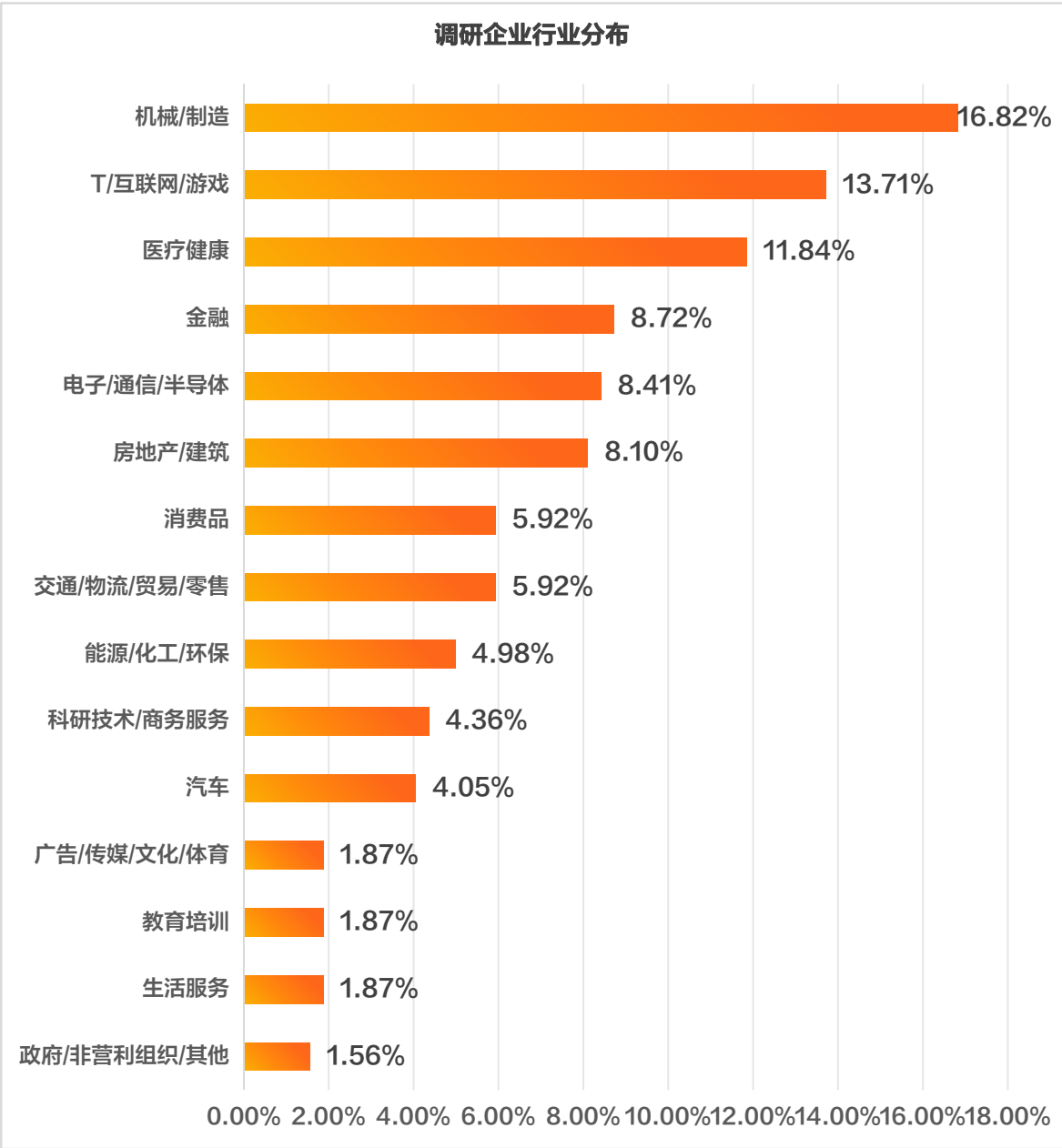
数据来源：猎聘调研数据

参与本次调研的企业主要分布在华东地区，参与调研企业约占一半，其次为华北地区和华南地区，约占五分之一。

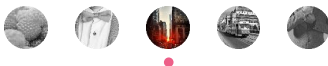




参与本次调研的企业行业分布比较合理，机械/制造行业占比最多为16.82%；其次为IT/互联网/游戏，占比13.71%；医疗健康、金融、电子/通信/半导体、房地产/建筑行业，占比在8%-12%。

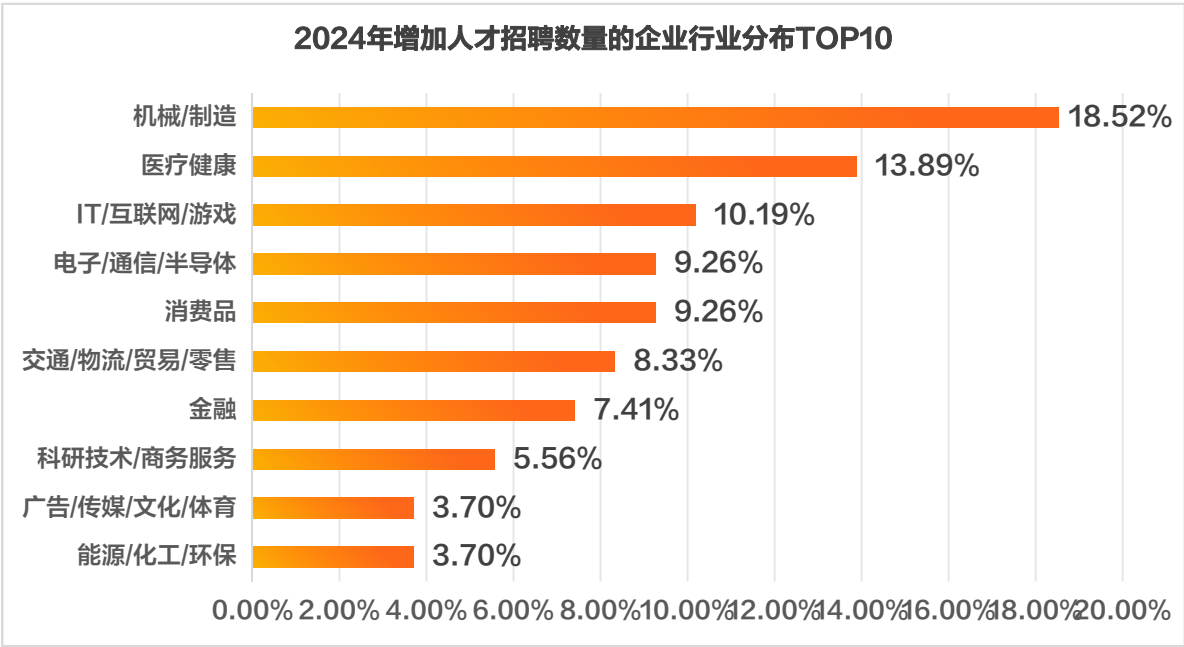
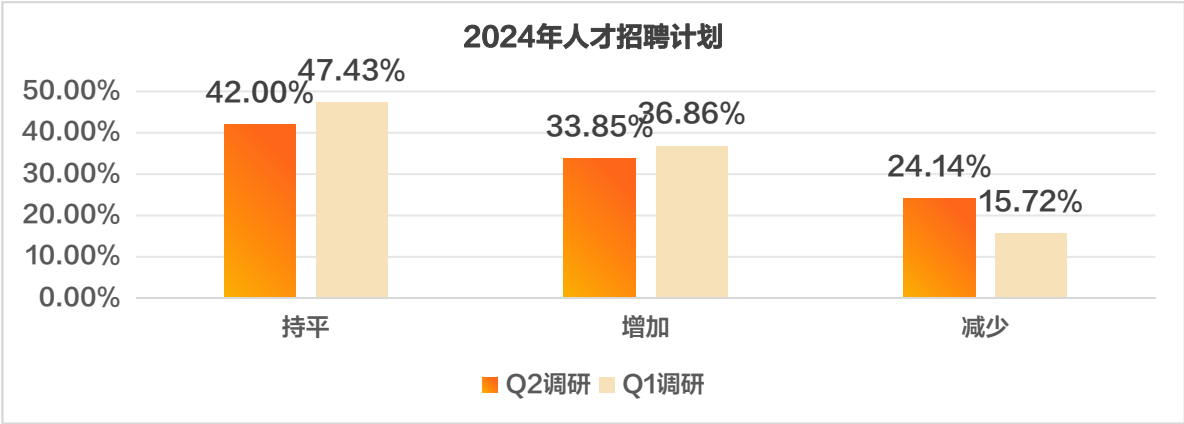


数据来源：猎聘调研数据





调研结果显示，约三分之一的企业会增加人才招聘数量。与上季度调研结果相比，增加员工招聘的企业占比有所降低，减少招聘数量的企业占比有所增加。

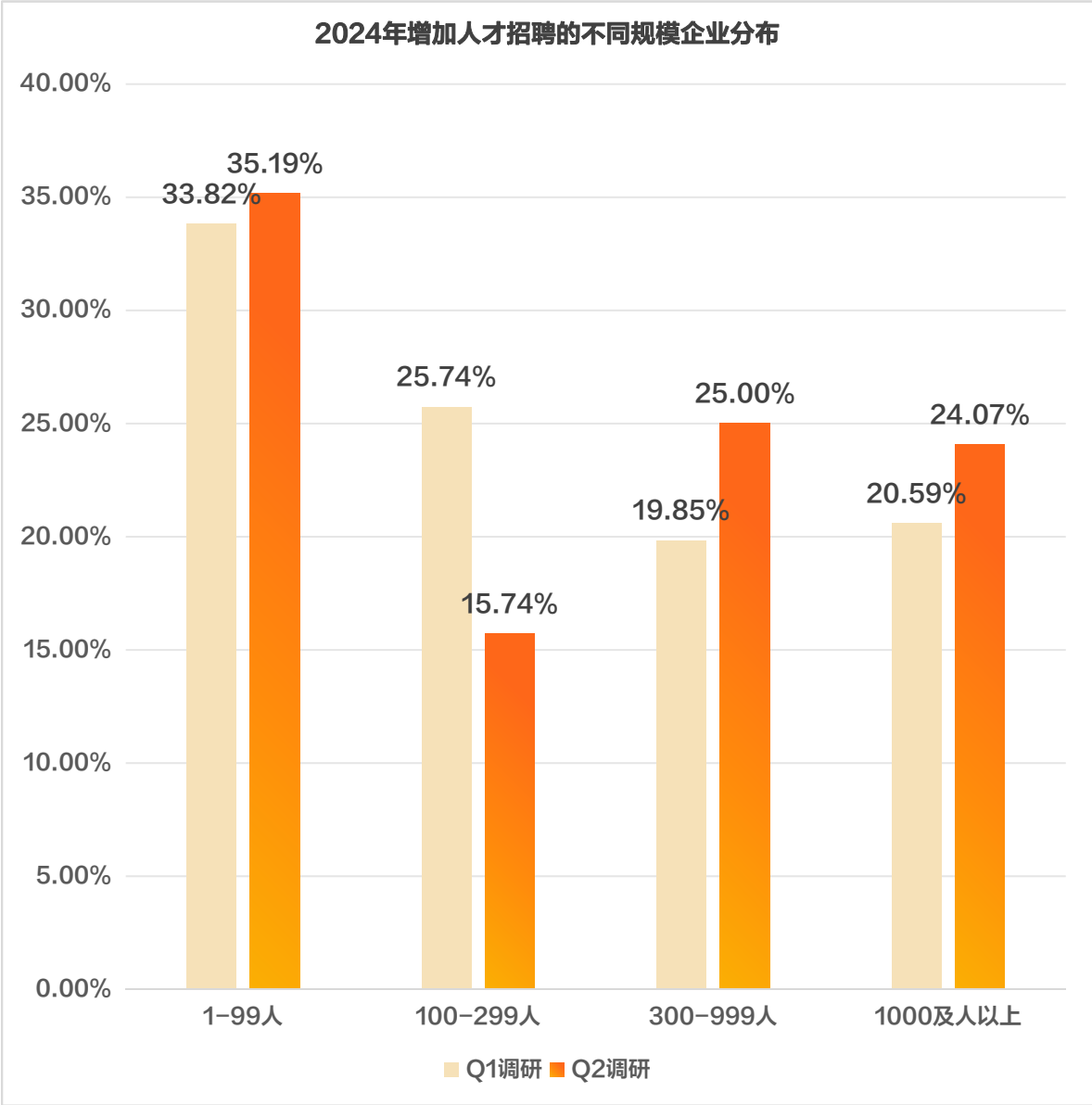


从增加人才招聘数量的企业行业分布来看，机械/制造行业占比最高，其次为医疗健康行业，排在第三第四的为IT/互联网/游戏和电子/通信/半导体。这些行业都是我国战略新兴产业所在的行业，是国民经济的重要行业，也是国家重点发展行业。同时，我们看到消费品，交通/物流/贸易/零售行业人才招聘数量增加的占比较高，一定程度体现了国家有关促进消费的政策初见成效。

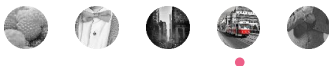


调研结果显示，增加人才招聘的企业，以1-99人规模企业居多，占比约三分之一，增加人才招聘企业中300-999人企业以及1000人及以上企业规模的企业占比约四分之一。

通过对比Q1和Q2调研结果来看，100-299人规模企业放缓人才招聘，小微企业和超大企业为主持续增加人才招聘。

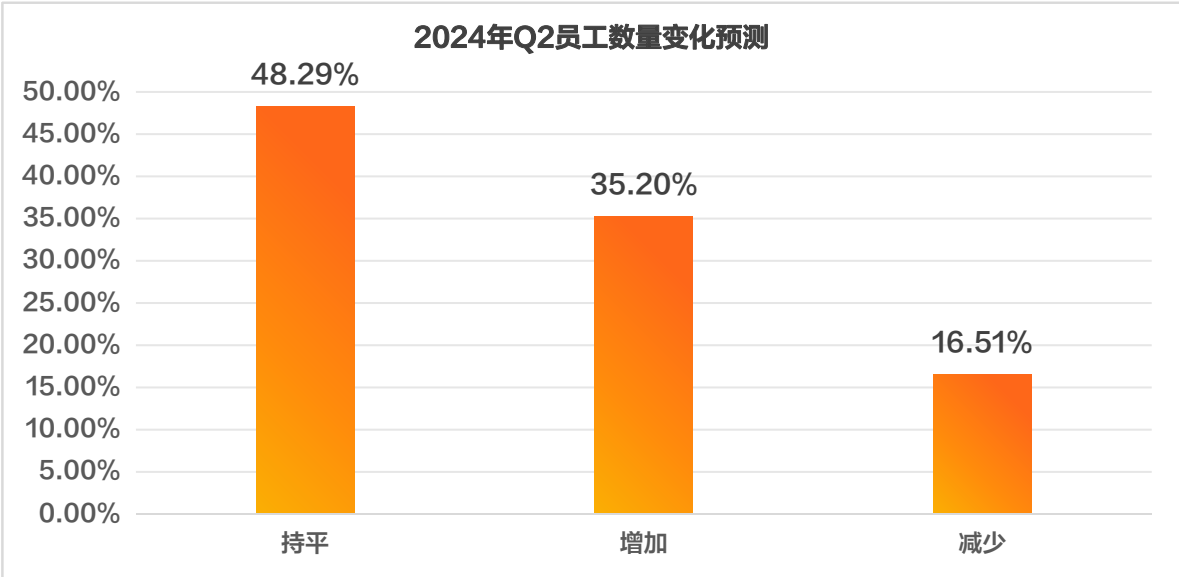


数据来源：猎聘调研数据

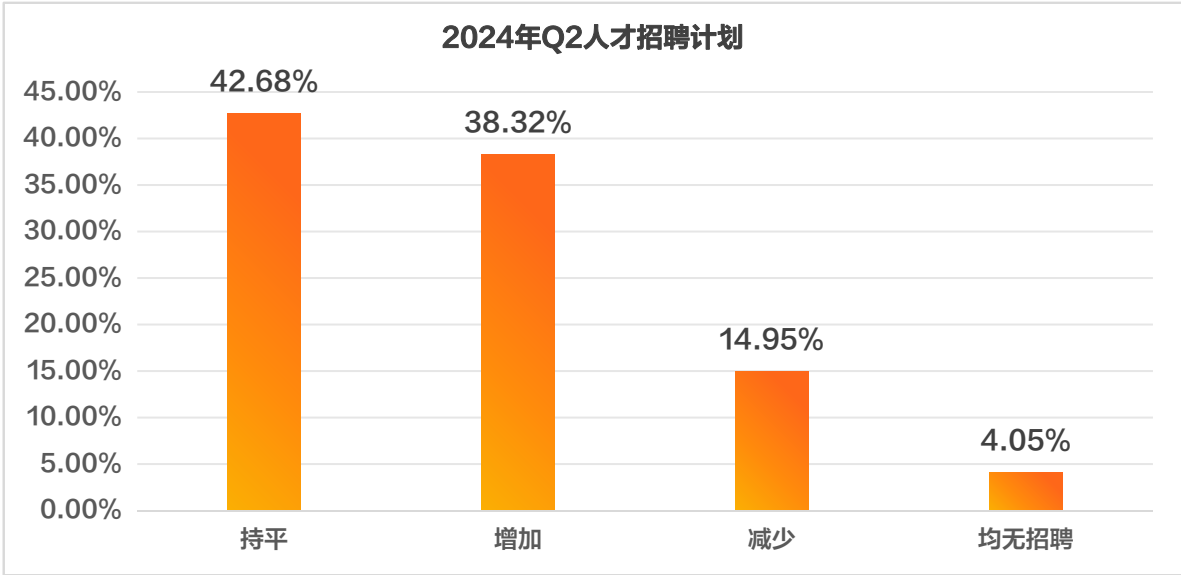




调研结果显示，2024年Q2员工数量增加的企业占比35.20%，员工数量持平占比48.29%，有16.51%的企业员工规模会减少。

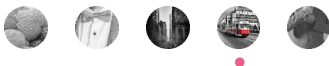


数据来源：猎聘调研数据



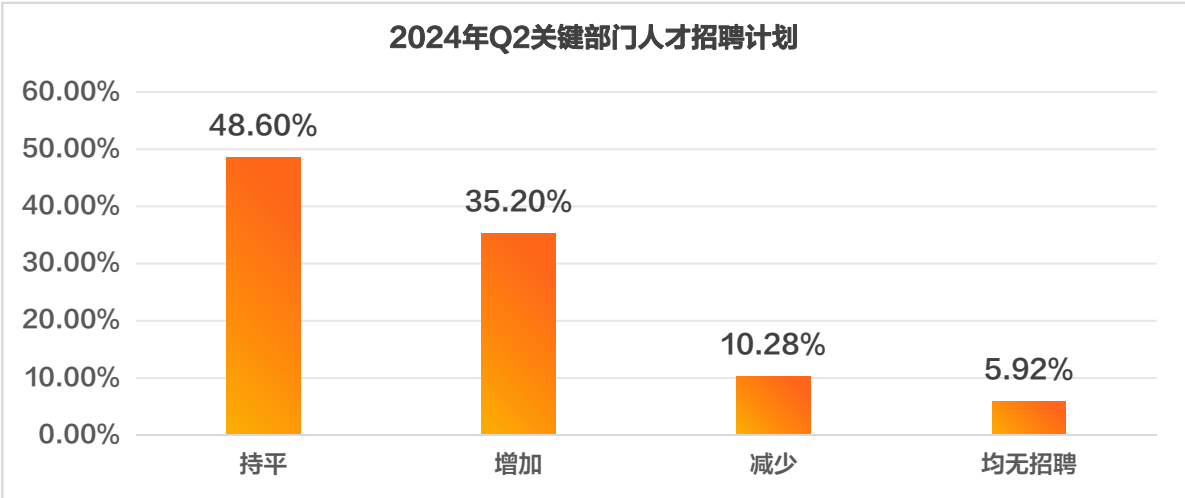
数据来源：猎聘调研数据

调研结果显示，38.32%的企业将在2024年Q2增加人才招聘，招聘数量持平的企业占比42.68%，19%的企业减少或者没有人才招聘计划。

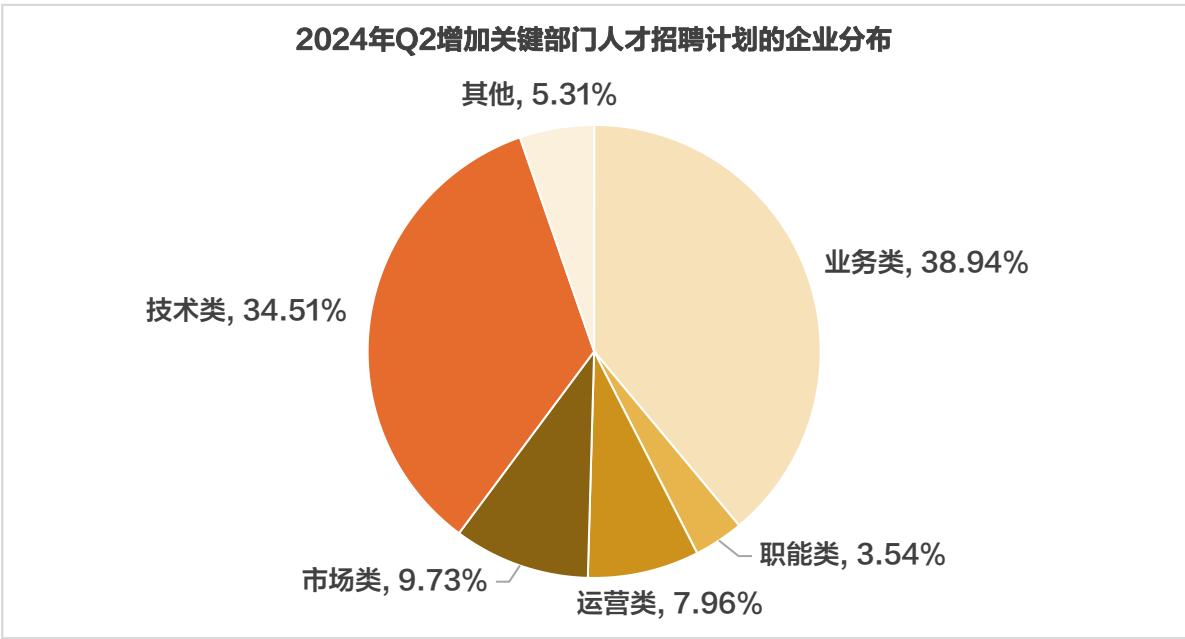




从2024年Q2关键部门人才招聘计划来看，增加关键部门人才招聘的企业占比35.20%，约一半的企业关键部门人才招聘计划持平，减少招聘计划的企业占比10.28%。

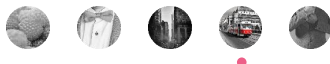


数据来源：猎聘调研数据



数据来源：猎聘调研数据

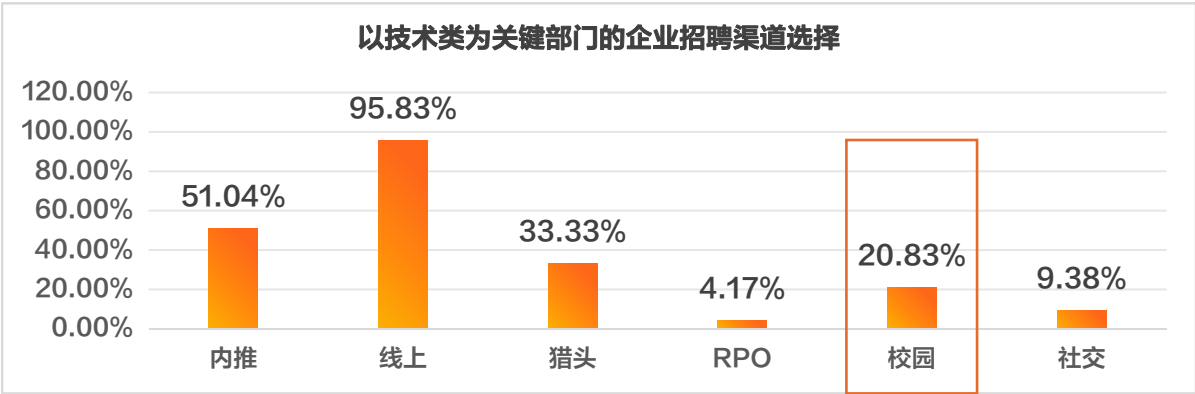
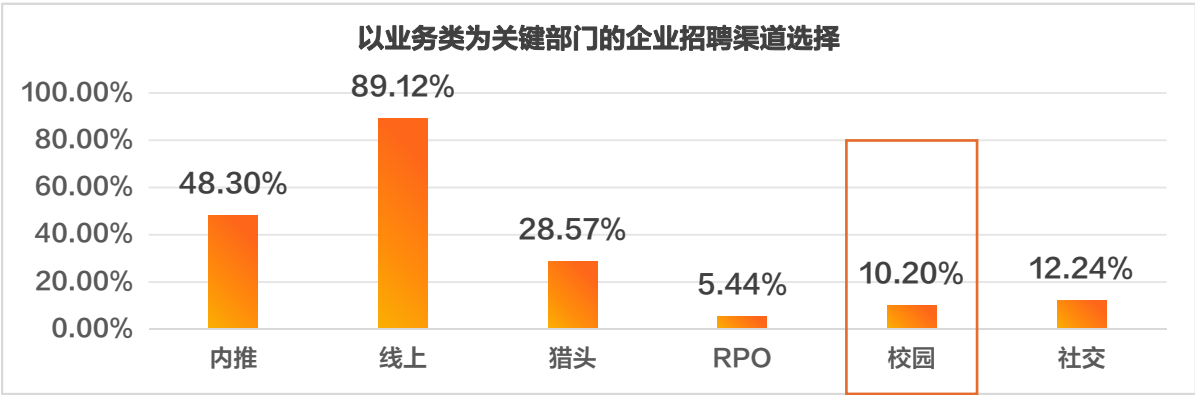
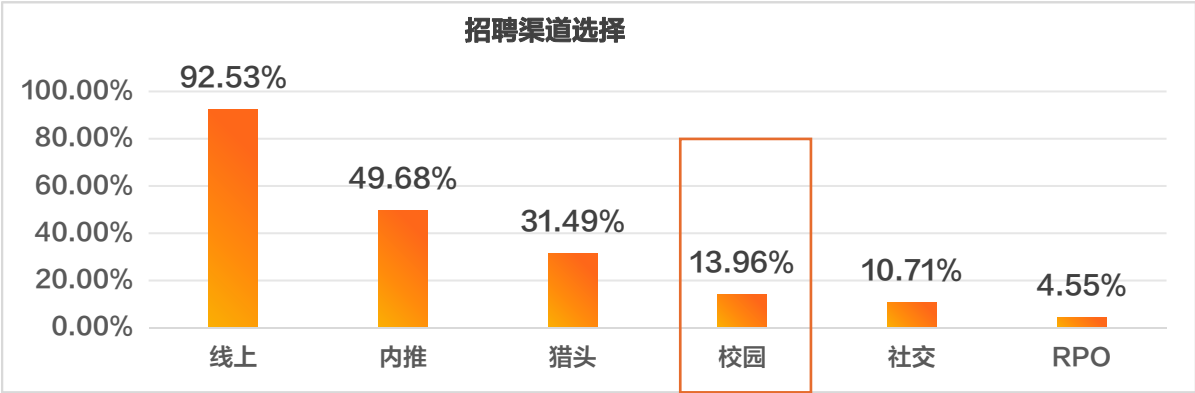
从2024年Q2增加关键部门人才招聘的企业分布来看，业务类和技术类为关键部门的企业增加人才招聘占比较大，约73%，也预示着业务类和技术类岗位将成为二季度热招岗位。



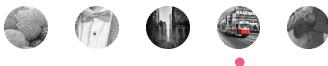


调研结果显示，2024年二季度，线上招聘、内推和猎头是最广泛采用的招聘渠道。线上招聘是企业普遍选择的招聘渠道，一半的企业会使用内推，超三分之一企业会选择使用猎头。

关键部门不同，企业的招聘选择也有差异，以技术类为关键部门的企业选择校园招聘的比例更高。

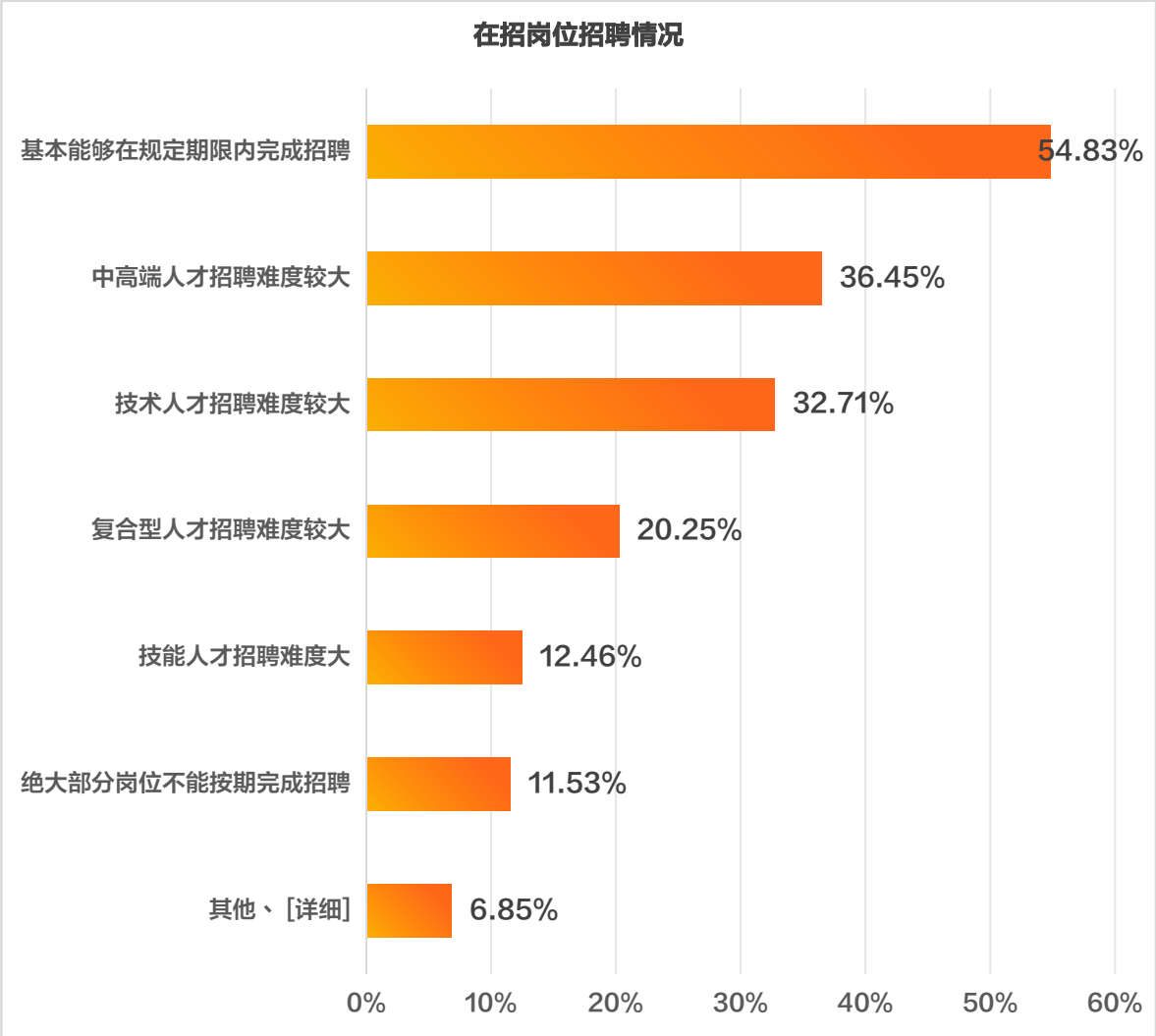


数据来源：猎聘调研数据



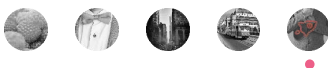


调研结果显示，一半以上的企业表示基本能够在规定期限内完成招聘，同时三分之一左右的企业显示中高端人才和技术人才招聘难度较大。



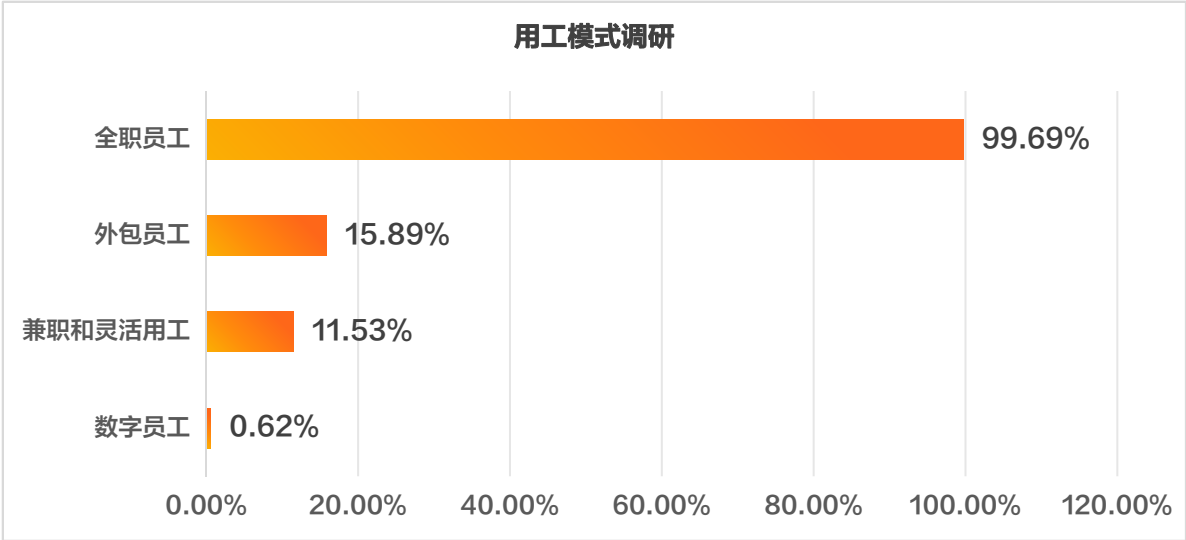
数据来源：猎聘调研数据

除以上调研结果外，参与调研人员在其他部分明确的招聘难度还有：实习生应届生招聘需求大、国内外销售型人才招聘难度大、业务类招聘难、营销人员招聘难等。

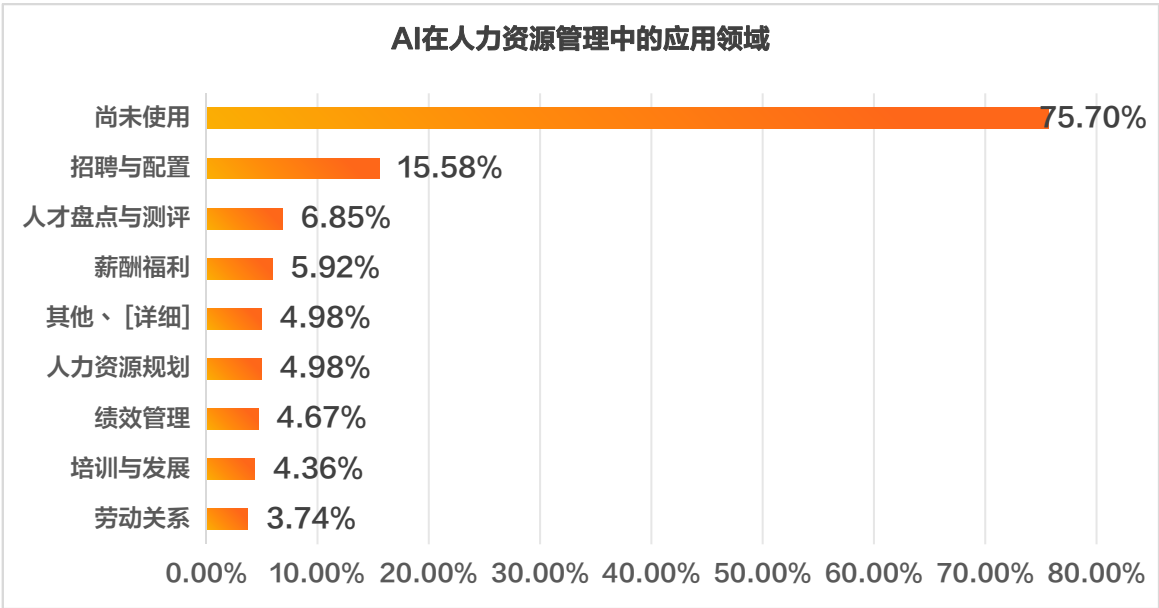




调研结果显示，除传统的全职员工的用工模式外，有10%–15%的被调研企业选择了外包员工、兼职和灵活用工，有极个别企业选择了数字员工。随着数智化变革的深化，带来企业的用工模式的变化，也将带来招聘数量和招聘渠道等一系列变化。



数据来源：猎聘调研数据



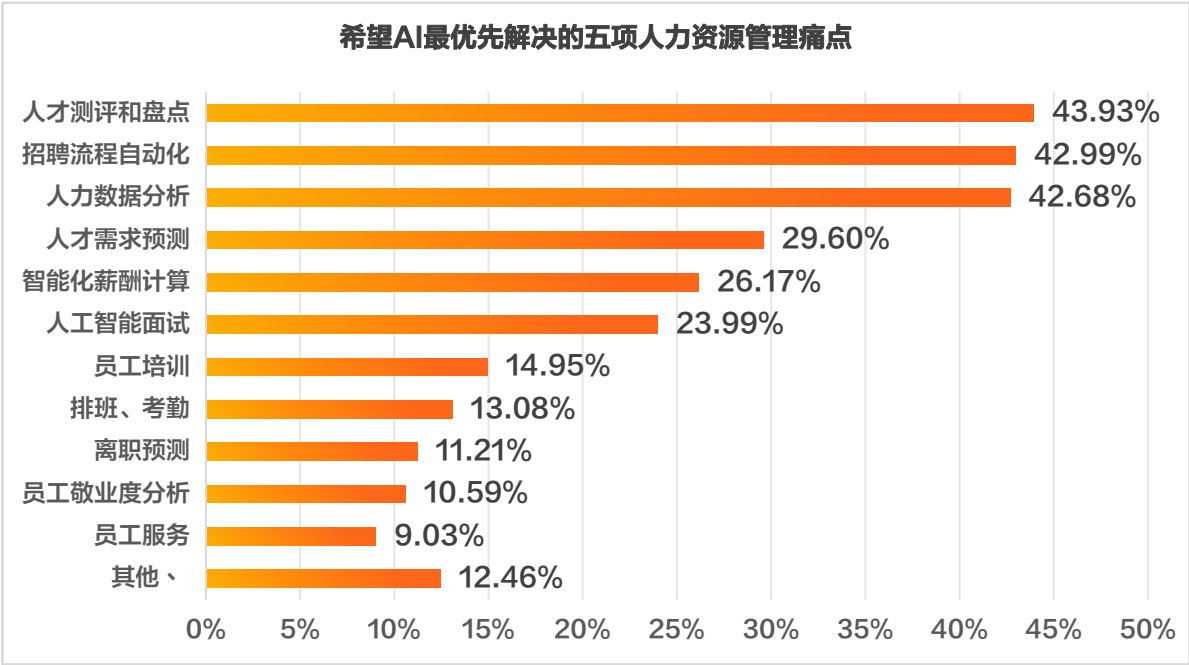
数据来源：猎聘调研数据

调研结果显示，绝大部分企业人力资源管理中尚未使用AI。同时，现阶段AI应用最广泛的领域是招聘和配置领域。

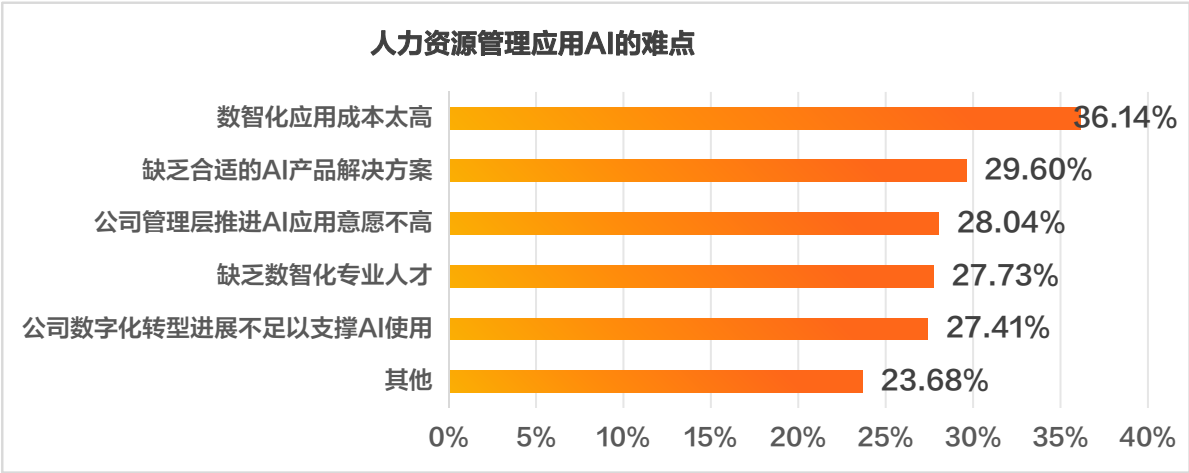




调研结果显示，企业HR最希望AI能够应用在人才测评和盘点、招聘流程自动化、人才数据分析、人才需求预测、智能化薪酬计算、人工智能面试等领域。

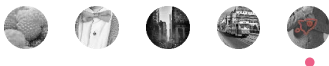


数据来源：猎聘调研数据



数据来源：猎聘调研数据

调研结果显示，企业HR关于人力资源管理应用AI的主要难点的选项比较分散，说明AI在人力资源管理应用的难点比较多样，成本、产品、意愿度、人才和生态系统等均存在困难。





人工智能+招聘

猎聘一直致力于用技术赋能招聘，用科技提高效率，通过对求职方和招聘方双方的静态数据和动态数据进行分析，用文本理解、画像构建、排序算法等方法建立精准匹配的算法模型，实现智能人岗匹配，提高人岗“撮合”效率和准确度。企业可以通过更多的职位发布、更快速的简历反馈等方式，训练出更适合自己的企业的匹配偏好，提高智能人岗匹配的精准性。企业同步使用多面AI面试，将实现招聘的降本增效。



革新招聘，探索未来 —— 多面AI面试

多面AI面试是猎聘旗下一款AI人工智能批量面试评价系统，通过与数字面试官Doris的交互，实现多重追问，最大程度还原真实面试场景。全面的防作弊系统，助力企业批量人才甄选，降本增效。



选才智能化

- **选才智能化**
7X24小时 AI问答交流
- **智能追问**
基于个体回答，挖掘候选人潜在能力
- **智能评估**
出具全方位评估报告

全面自动化

- **自动邀约**
7X24小时 AI问答交流
- **自动筛选**
360° 全面考察能力，精准筛选及推荐匹配人选
- **自动生成人才评估报告**



以大数据驱动的高科技人力资源服务机构



多元化战略

“一纵一横”战略升级，围绕人力资源服务价值链提供一站式整体解决方案

人才服务平台



猎聘在31个城市设立分公司及办事处

经历了10多年的发展，猎聘的业务已遍及全国，在北京、上海、广州、深圳、杭州、南京、苏州、成都、重庆、西安、宁波、合肥、武汉、长沙、东莞、厦门、福州、青岛、郑州、天津、大连、沈阳、海口、无锡、石家庄、济南、昆明、佛山、长春、贵阳等31个城市设立了分公司及办事处。



每日免费获取报告

- 1、每日微信群内分享**2-5+**最新重磅报告；
- 2、每日分享当日**华尔街日报**、金融时报；
- 3、每周分享**经济学人**
- 4、每月**1000+**份当月重磅报告（增值服务）
- 5、各类电子书、收费音视频课程分享；
- 6、转发朋友圈两小时并截图，免费代找资料。
5天，报告资料库所有资料报告会员免费。

（课程类除外）

扫一扫二维码

关注公众号

回复：**研究报告**

加入“报告资料库”微信群。

