



短视频直播平台 促进青年就业报告



目录 CONTENTS

- 01

八成受访新职业青年
通过短视频直播平台实现就业创业

“新职业带动新就业状况调查”显示，

03
- 02

青年选择短视频直播
新职业的主要原因

受访新职业青年选择短视频直播新职业的原因.....

05
- 03

要创新更有技术
创新技能型新职业受热捧

中国人事科学研究院于2023年11月发布的报告显示.....

07
- 04

数字化新职业
打通青年就业创业新赛道

新职业作为高校毕业生就业的“新赛道”

11

05

受访青年普遍看好数字新职业前景 愿意长期从事

“新职业带动新就业状况调查”显示.....

13

06

受访青年对获得 更好新职业发展空间期待满满

为了在数字生态新职业获得更好的职业发展空间.....

15

07

期待更多 新职业就业岗位涌现

围绕促进新职业发展，未来应该重点做好哪方面工作？

17

2024 年我国大学毕业生人数预计超过 1170 万人。今年政府工作报告指出，要强化促进青年就业政策举措，优化就业创业指导服务。

新就业形态给青年群体提供了新的就业方向。不断涌现的新就业形态已成为我国就业市场的重要组成部分，快手等数字平台在提升年轻人职业成长、满足多元化职业需求、提高就业匹配效率、返乡就业创业等方面，发挥了积极的作用。



xīn

zhí

yè

qīng

nián

新 职 业 青 年

【注释】

新职业青年一般指着眼于社会发展和新消费趋势，通过数字平台进行就业创业的青年群体。全球化智库（CCG）2023 年 7 月发布的《新就业形态下中国新职业青年发展报告》显示，2021-2025 年，互联网营销师、人工智能训练师等 20 种新职业人才缺口接近 1.2 亿人。新职业人才需求规模庞大，将为青年群体提供大量就业机会。

新职业带动新就业，短视频直播平台成为促进青年就业的“蓄水池”，新职业青年“破圈”成长，不仅关乎“稳就业”，更关系到数字经济时代“新职人”的职业发展未来。

2024 年 2 月，中国青年报社联合快手，对 3153 名新职业青年进行了一项“新职业带动新就业状况调查”。调查显示，八成受访新职业青年通过短视频直播平台实现就业创业，创新技能型新职业最受青年青睐，受访青年对于长期从事数字生态新职业的意愿较高。

01

八成受访新职业青年通过短视频直播平台实现就业创业

“新职业带动新就业状况调查”显示，80.0% 的受访新职业青年通过短视频直播平台实现了就业创业。

如今，网络直播正在改变多个行业的业态，越来越多年轻人在运用数字平台就业创业。



本次调查显示，在工作年限方面，78.5%的受访新职业青年接触短视频行业的时间在三年内，其中，34.9% 低于 1 年，43.6% 为 1-3 年。5.1% 从事 5 年以上。

日均工作时长方面，68.6% 的受访新职业青年集中在 1-6 小时，其中 3-6 小时的占比最高，为 41.6%，1-3 小时的占 27.0%。30.6% 的受访新职业青年工作时长超 6 小时。

短视频直播行业正吸纳大量就业，形成专业化、职业化的新职业生态。中国职业技术教育学会副会长、人社部中国就业培训技术指导中心原党委书记陈李翔表示，随着短视频直播生态与产业深度融合，更多新业态和新职业不断成长。短视频和直播平台与实体经济相融合，赋能传统经济的数字化转型，可以实现数字时代创业的就业倍增效应。

02

青年选择短视频直播新职业的主要原因

“新职业带动新就业状况调查”显示，受访新职业青年选择短视频直播新职业的原因，排名前三的分别是“实现个人的兴趣爱好”、“发展空间大”和“实现自我追求”。



00后农业大学生 带动上万个农产品上链接

“我是 2022 届毕业生文淼，毕业于东北农业大学，现在在疆域阿力木团队担任‘直播氛围师’。我在快手上刷到了疆域阿力木团队需要助农大学生，我本来就是农业类专业毕业，所以就来到了这个团队。直播氛围师横跨直播的前、中、后阶段，负责设备调试、后台操作、维护直播秩序、数据复盘等内容。半年内，我通过在直播间帮助上万件农产品走出大山。”

直播氛围师 文淼



月均GMV超500万，“小叶子” 以精细化运营打开纸品销售新格局

河北保定满城拥有全国领先的纸品产业带，90 后“厂二代”小叶子曾在电商平台上创业，但始终无法突破销售瓶颈。2019 年年初，他在哥哥家造纸工厂帮忙，随手拍了一个生产纸巾的视频发到快手上。晚上打开私信，发现不少用户询问价格和购买渠道。通过直播间，小叶开始了传统纸业 + 数字化的尝试，打开了创业新局面。

直播创业者 小叶子

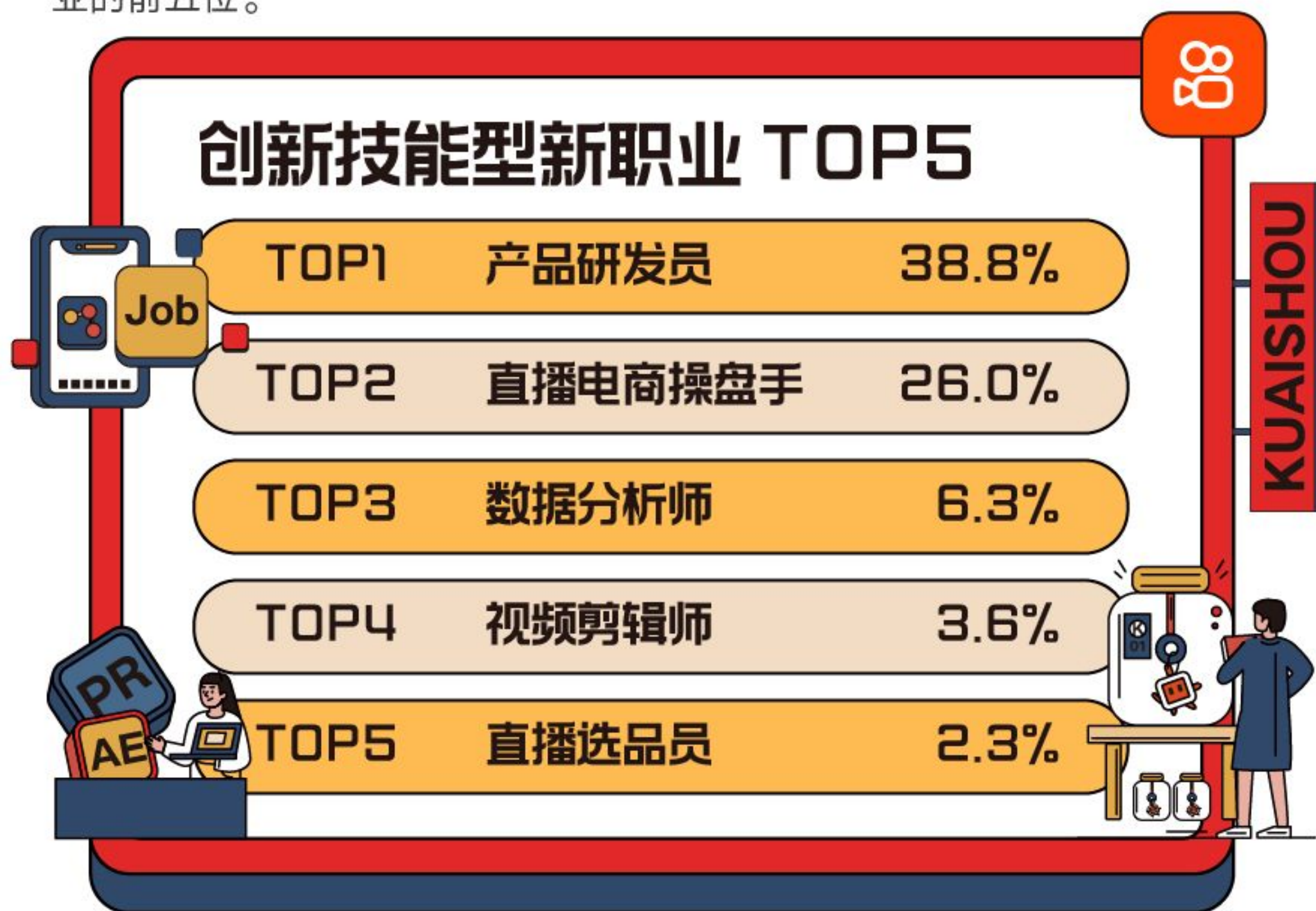


03

要创新更有技术 创新技能型新职业受热捧

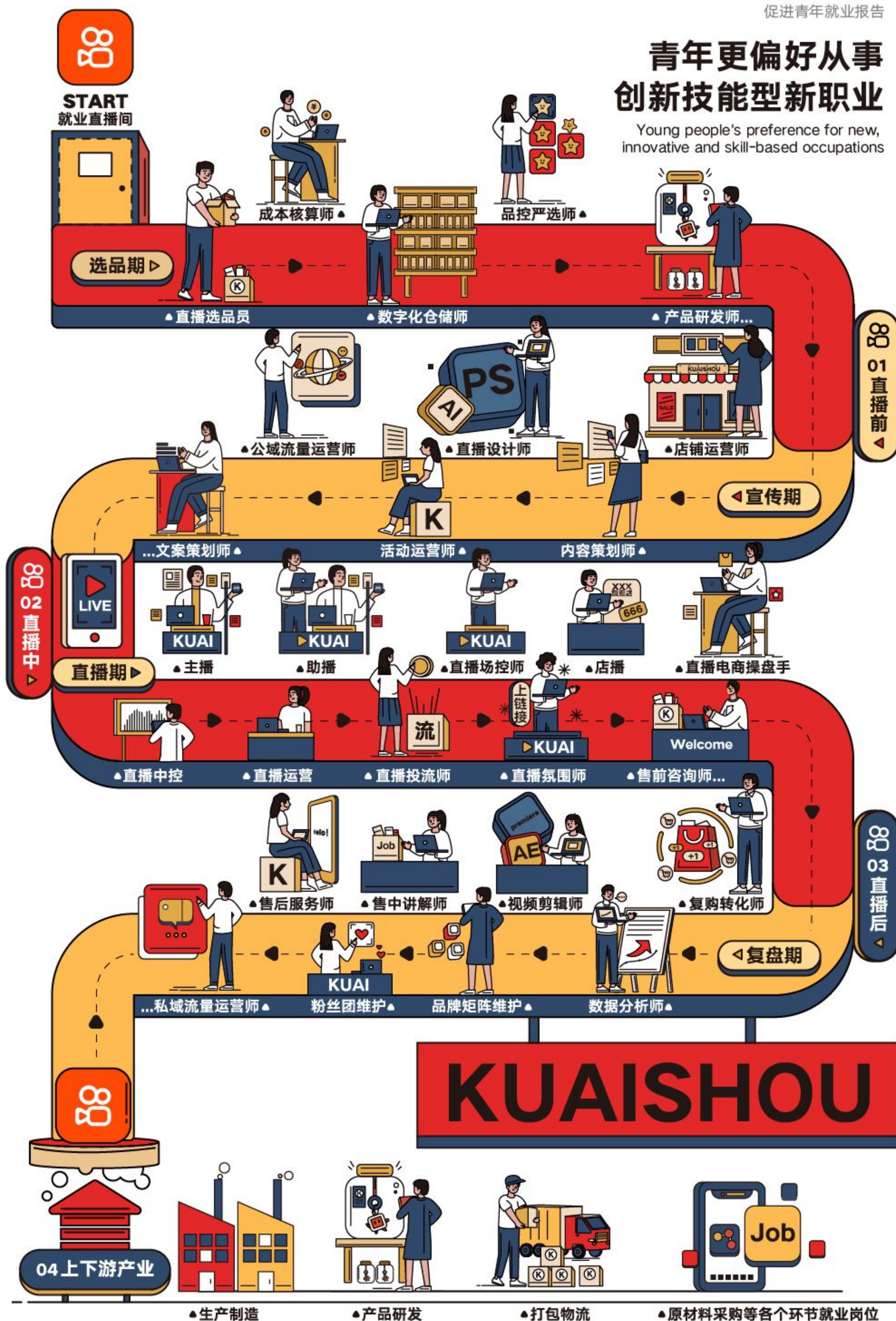
中国人事科学研究院于 2023 年 11 月发布的报告显示，短视频直播平台带动 174 个新职业，其中直播间带动 30 余种新职业，包含产品研发师、直播电商操盘手等创新技能型新职业，也包含店铺运营师、活动运营师、直播氛围师等运营型新职业。

哪些新职业最受青年青睐？“新职业带动新就业状况调查”发现，受访青年更偏好从事创新技能型新职业，具体来说，产品研发员、直播电商操盘手、数据分析师、视频剪辑师、直播选品员位居青年愿意从事的短视频直播新职业的前五位。



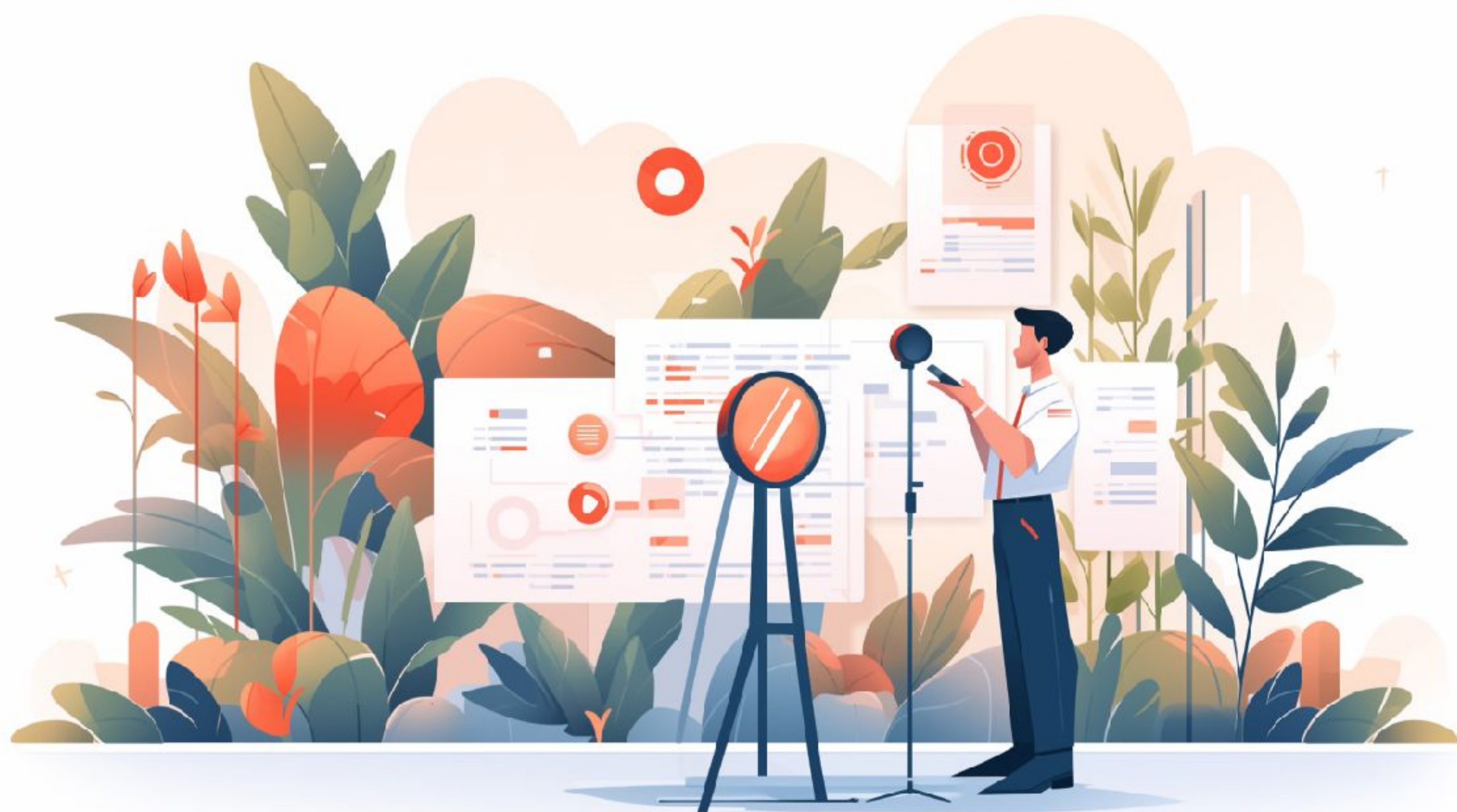
青年更偏好从事 创新技能型新职业

Young people's preference for new,
innovative and skill-based occupations



中央财经大学中国互联网经济研究院副院长、研究员刘航表示，互联网的发展已经进入产业互联网的阶段，数字经济平台很大程度带动了第一产业、第二产业的发展，进而带动大量的就业机会。

以快手为代表的短视频直播平台，正成为不少青年人就业新选择，通过创作短视频、开启直播，借助快手等平台流量、运营及现金的扶持，不断探索就业新路径，造就了一大批新职人。



短视频直播平台为青年群体提供了广阔的就业空间

04

数字化新职业 打通青年就业创业新赛道

新职业作为高校毕业生就业的“新赛道”，正释放出海量就业机会，成为他们就业创业的新平台。以短视频直播平台为例，据中国人事科学研究院课题组统计，《中华人民共和国职业分类大典（2022年版）》当中首次标注了97个数字职业，快手平台至少已经覆盖其中的92个。

数字平台助力青年群体高效找工作。当前直播带岗正在为就业供需两端带来效率升级，让求职门槛变得更低，也让企业招聘转化效果更好。通过直播带岗这一模式，有助于打破行业、企业与人才间的壁垒，更好地助力大学生和青年就业，并协助企业挖掘技能型人才。



技校学生小刘 通过直播间找到工作

刘忠存毕业于淄博一所技校的数控专业。去青岛的大厂面试被拒后，他到过淄博四星级酒店当服务员，还去过妈妈所在的纸箱厂当过几个月的临时工。一次偶然机会，小刘在刷快手时，看到全国各地的工厂都在直播招工，他就想试一下，“没想到一试，还真试对了”。

小刘觉得，直播招聘“真挺有用”，没想到能通过直播间找到工作。现在，他进入江苏常州一家新能源厂做质检工作，包吃住，每个月挣七八千元。对于现在的工作，父母满意，小刘自己也很满意。他建议身边的好朋友也去参加直播招聘。



KUAISHOU



快聘2023青年求职专场引发 超2100万人关注 促23万青年实现人岗匹配

2023年7月，快手快聘联合最佳东方、德邦快递、上海外服远贸等50家企业提供校招及社招岗位近2.6万个，包括马力在知群、沈曼2391、邱主编、厂区吕明星、快递-甜心妹妹等36位快手达人参与了直播招聘，吸引超2100万求职用户在线观看，促进超23万青年实现人岗匹配。



KUAISHOU



05

受访青年普遍看好数字 新职业前景愿意长期从事

“新职业带动新就业状况调查”显示，受访青年普遍看好新职业的未来发展前景，近七成（69.5%）受访新职业青年愿意长期从事数字生态新职业，其中“非常愿意”和“比较愿意”的分别占 47.0% 和 22.5%。



中国人民大学劳动人事学院院长、长江学者特聘教授、中国就业与民生研究院院长赵忠表示，技术进步是新质生产力的重要推动力，劳动者、劳动资料和劳动对象在新的技术进步背景下，形成要素生产力的提升，直播平台将劳动者的禀赋转化成劳动价值，让劳动生产要素进入生产过程，从而促进了劳动生产力的提升。

如今，越来越多的青年选择借助短视频直播平台返乡就业创业，逐渐成为乡村振兴的重要力量。以快手为例，每天全国有数十万名电商商家活跃在田间地头，2022 年有超过 8.7 亿个农产品订单经由快手直播发往全国各地，18 至 35 岁的青年商家，在快手农村商家中的占比近五成，是农村电商的主力人群。

2023 年 9 月，快手宣布发起村播“繁星计划”，未来三年将投入 100 亿流量、5000 万现金，培育 100 万村播、1000 名乡村创业者，为 160 个国家重点帮扶县输送人才，进一步提升乡村人才密度。快手平台上的“村播”群体，正在成为乡村振兴独具特色的人才队伍。越来越多年轻人借助短视频和直播助力乡村经济发展、文化出圈。

06

受访青年对获得更好 新职业发展空间期待满满

为了在数字生态新职业获得更好的职业发展空间，青年需要各方提供哪些支持？“新职业带动新就业状况调查”显示，42.1% 的受访新职业青年建议发起助力青年就业专项计划，支持青年就业创业；42.0% 的受访新职业青年希望聚合就业信息，提供就业机会；41.0% 的受访新职业青年建议创新发展数字生态，培养更多新职业。





近年来，人社部通过加大新职业培训和人才评价的工作力度、探索将更多新职业纳入职称评审范围等举措，为新职业发展提供了良好的政策土壤。越来越多的青年也在积极拥抱新职业，把数字技术与数字化工作和个人职业发展结合起来，不断创新就业形态。政府、平台、个人三方联动，让短视频直播创作者所从事的新职业大有可为。

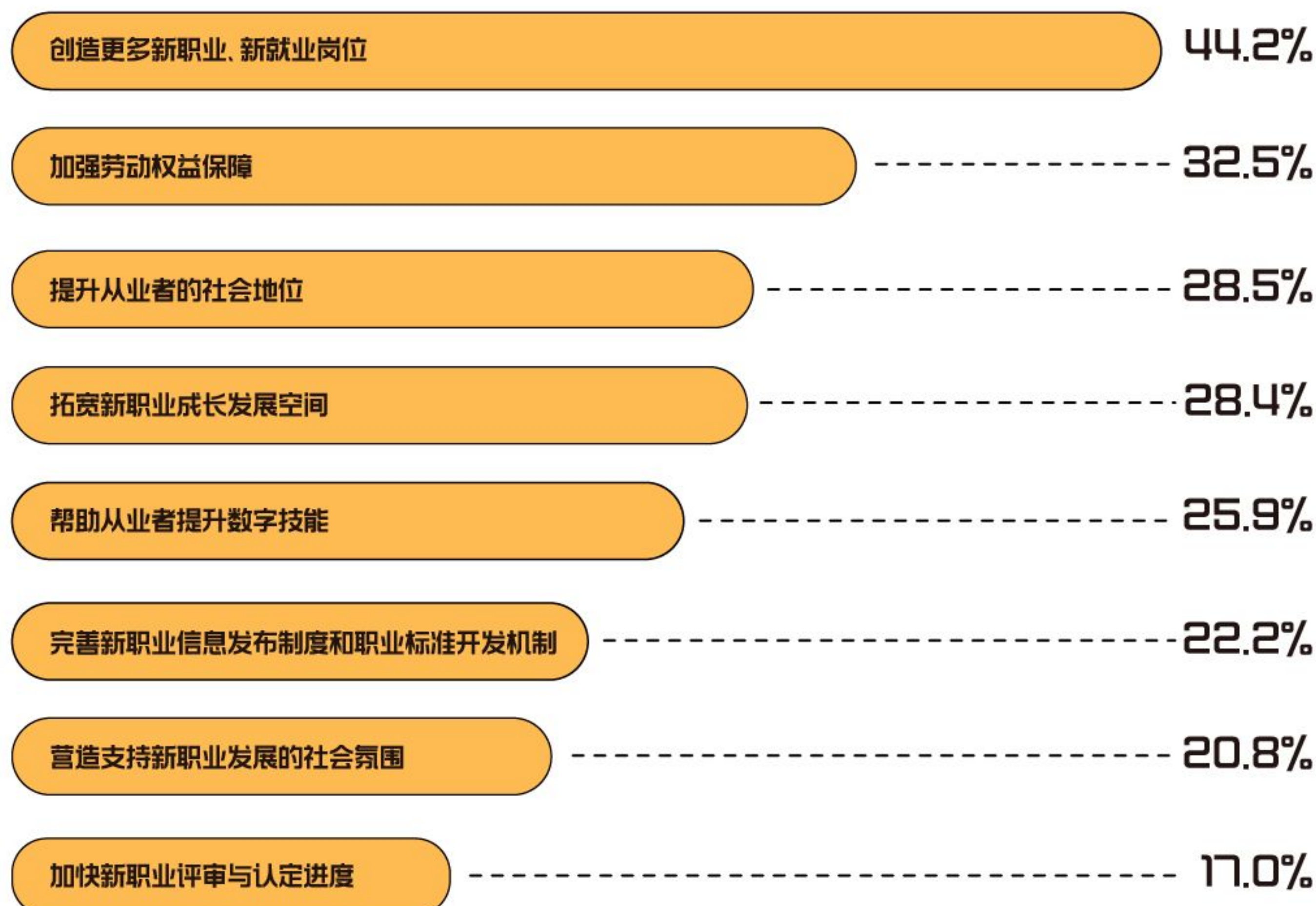
07

期待更多 新职业就业岗位涌现

围绕促进新职业发展，未来应该重点做好哪方面工作？受访新职业青年最期待的是创造更多新职业、新就业岗位（44.2%）。紧随其后的是“加强劳动权益保障”（32.5%）。

受访青年寄予期待的还有：提升从业者的社会地位（28.5%），拓宽新职业成长发展空间（28.4%），帮助从业者提升数字技能（25.9%），完善新职业信息发布制度和职业标准开发机制（22.2%），营造支持新职业发展的社会氛围（20.8%），加快新职业评审与认定进度（17.0%）。





日前，人力资源和社会保障部发布 3 份文件，包括新就业形态劳动者休息和劳动报酬权益保障指引、劳动规则公示指引、权益维护服务指南等内容。

全国政协委员，中国人事科学研究院院长、党委副书记、研究员余兴安在调研时发现，新职业青年难以第一时间得到社会的认可和专业的培训，进而加大就业难度。他建议，加快在各领域建立职业长期观测制度，对新业态、新职业的产生和发展进行动态监测；建立职业成熟度评价标准，持续发布新职业信息，支持平台企业开展新职业申请、新职业标准制定和修订工作；加强公共就业服务部门与数字平台的联动，发挥数字平台对新职业推动的前瞻能力。

