



2026 年市场展望与 薪酬报告 .

中国大陆



partner for talent.

目录 .

03 前言

08 薪资指南

09 财务会计

10 银行与金融服务

12 建筑地产

13 人力资源

14 科技与数字化

16 法务与合规

17 医疗健康与生命科学

18 销售与市场营销

20 智能制造与运营

22 采购与供应链

23 关于我们



本报告属于企业宣传资料，免费分享

2026 中国大陆人才市场展望： 在“新”与“稳”中寻求高质量平衡。

当前人才市场“就业难”与“招人难”悖论式难题并行。背后多要素复杂交织：产业升级引发的技能供需断层、行业与地域的人力资源分布失衡、就业人口结构变迁、雇员期望与现实岗位差距等。

智能化、自动化、数字化技术加速渗透，地缘政治不确定影响着经济环境，企业内部调整频发，职场动态调整常态化。在此背景下，如何实现人力、智能体（agent）、机器人协同共舞，如何实现人企双赢的可持续发展，成为新的战略命题。

在存量中挖掘增量，在新兴领域寻找突破

展望 2026 年，企业招聘将延续审慎稳健的基调，对“即用型”与“复合型”人才更为迫切。企业人才招聘聚焦新兴赛道及能够直接驱动营收增长的领域。

AI、5G 与工业互联网的深度融合，正推动“工业 5.0”从概念走向现实。先进制造、AIGC、碳中和等领域的高阶技术人才争夺战依然激烈；同时，直接创收类的市场销售岗仍是刚需。随着人口老龄化与健康意识普遍上升，生命科学领域的专业人才需求持续旺盛。

人才流动更加理性，低主动与高观望

人才市场进入“低主动、高观望”的理性周期。任仕达调研数据发现：43% 受访者渴望换工作，但前提是他们遇到更好的工作机会。即便决定跳槽，45% 受访者预期找到新工作需要 3-6 个月。

流动意愿收缩，寻求安全感仍是主流。连续数年，任仕达雇主品牌调研发现，“工作稳定性”与“有吸引力的薪酬福利”是中国职场人前五大核心诉求。与此同时，雇员薪酬期望也在回归理性：不跳槽情况下，78% 受访者预期薪资涨幅不超过 5%。值得注意的是，非货币性福利的期望正在上升，灵活的工作模式、技能重塑支持，以及清晰的职业路径，正成为吸引人才的重要砝码。

战略破局： 在雇主与雇员双向期望中寻找新平衡

面对挑战，我建议企业管理者从以下三个维度进行战略应对。

1) 强化 AI 应用：从个人渗透到企业赋能

人工智能等技术改变着 workflow，推动岗位职责、技能需求的变化。企业借助 AI，可以更加聚焦利用核心资源创造新价值。职场中人工智能常态化应用呈现显著增长态势。尽管个人 AI 使用率逐渐提升，企业能否提供 AI 技能培训，是否使用 AI 等前沿技术等雇员期望日益增长，但企业级商用率目前相对较低。企业需平衡成本与效率、数据保护与合规要素，对人才进行与时俱进的培训，帮助不同世代员工获得技能提升与再培训，保持竞争力。那些意识到 Z 世代数字原住民擅长应用新技术的雇主，已在积极引入未来职场主力军。

2) 提升企业韧性与人才柔性

面对岗位职责的动态重组，企业“韧性”（穿越周期的能力）与人才“柔性”（技能迁移与适应力）同等重要。企业需将人才储备视为长期战略投资，通过与高校 / 职院加深校企合作，将人才培养前置化，搭建持续性技能培训体系，提升人才柔性。企业还可外部借力，通过值得信赖的人力资源合作伙伴，建立灵活的人才梯队，迅速应对经济变化，保持运营韧性，抓住市场新机遇。

3) 理性管理期望，重视真诚与信任

未来，企业管理者不仅要搭建“正式员工+灵活用工”的混合人才模式，更要建立“人力+智能体+机器人”的新型协作体系。在人机协作和不确定频发的当下，真诚、信任、人文关怀变得越发宝贵。

技术驱动生产力的提升，企业对人才的期望值上升，但需把控在合理阈值内。企业管理者需要洞察雇员期望，确保工作量的可控与合理，将人文关怀融入日常细节中，防止倦怠与人才流失风险。信任的建立是一个循序渐进的过程，管理者需通过透明的沟通机制、具有市场竞争力的薪酬、职业发展支持等，让员工感到被看见和被重视，乐于主动成为企业雇主品牌的拥护者与传播者。



jonathan edwards

董事总经理
任仕达中国



塑造新纪元： 动态职场生态下的战略抉择。

在全球经济深度调整、数字化加速渗透与 AI 重构职场的三股浪潮交汇下，2026 年的人力资源市场正迎来关键转折点：我们正在经历从“被动适应变革”到“主动定义规则”的模式跃迁。对企业而言，人才管理已不再是单纯为了适配业务，而是要通过激活人才潜能，构建敏捷的人才生态，反向驱动业务的创新与增长。

本报告从岗位需求、薪酬福利、人才流动、AI 影响及培训匹配性四大核心维度，解码人力资源市场的结构性变革，为企业构建人才竞争力，提供兼具数据支撑与战略高度的精准指引。

01

岗位需求与用工模式：从“按需补缺”到“战略拼图”的敏捷重构

企业人力配置将呈现“核心能力长期蓄能及弹性需求灵活响应”的二元分化策略——长期岗位聚焦战略级核心能力的持续建设，短期/项目制岗位则适配波动型、阶段性需求的灵活覆盖。

长期岗位增编向支撑企业持续竞争力的核心职能：信息技术、数字化、市场营销与传播、销售、采购与市场供应链、法务与合规倾斜。

- **科技与数字化**：企业数智化、AI 技术落地作为持续主线，需稳定的 IT / 数字化团队沉淀技术能力，支撑业务流程升级与数据驱动决策。其中，数字化岗位正从“技术支持”转向“业务价值创造”，复合型人才已成为战略级稀缺资源。
- **销售与市场营销**：市场与销售岗位则突破传统职能边界，需深度融合数字化运营能力与精细化服务能力，仅掌握单一技能的人才正加速被市场淘汰；销售是营收基本盘，长期增编以保障市场渗透与用户链接的持续性。
- **采购供应链及法务合规**：采购与供应链人才需求对应企业全球供应链波动下的韧性布局；法务与合规人才需求则匹配监管趋严背景下的长期风险管控，均需稳定团队沉淀专业能力。

在用工模式层面，“固定雇佣 + 弹性补充”的混合模式已从以往的“应急选项”升级为企业的“战略标配”。这种用工模式，既能平衡“战略确定性”与“环境不确定性”，更成为企业穿越经济周期、实现稳健发展的关键支撑。



02

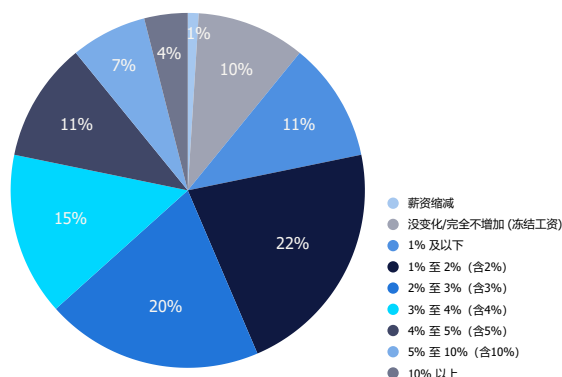
薪酬：在“温和增长”中寻找“精准激励”的锚点

预计 2026 薪酬整体水平趋于从外部环境驱动的被动适应性调整，迈入以“温和复苏为基调、精准激励为核心”的发展新阶段。企业薪酬管理将从“成本控制导向的常规调薪”，向“战略价值导向的动态匹配”深度迭代。

从具体薪酬增长预期来看，调研结果呈现出“整体稳健、局部突破”的特征：

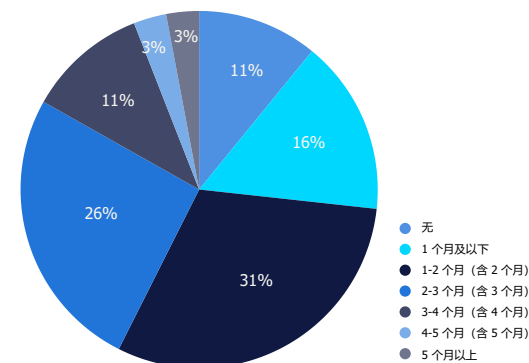
- 22% 受访者预期 2026 年薪酬涨幅在 1% 至 2%（含 2%）区间，此类受访者多集中于传统制造业、成熟消费领域等对宏观经济周期敏感度较高的行业，反映出其对市场复苏节奏的审慎判断。
- 20% 受访者将薪酬增长预期设定在 2% 至 3%（含 3%）区间，这一群体医疗健康等“抗周期”行业就业者为主，体现出对行业基本面的稳定信心。
- 4% 受访者预期薪酬涨幅将突破 10%，这类受访者主要集中在 AI 技术应用、新能源高端制造等高增长赛道的核心研发与技术岗位，这也意味着“精准激励向高价值领域倾斜”的趋势已落地实践。

[2026 年预期薪酬涨幅（受访者百分比）]



激励与福利策略同步升级：年终奖已不再是全员普惠的福利，而是转变为助力企业发展的战略工具。目前主流奖金形式按 1-3 个月薪资发放（占比 57%），且企业将针对不同岗位进行差异化设计，如给核心岗位提供高弹性激励，给普通岗位保障基础福利，以此深度绑定关键人才。

[2026 年预期发放的年终奖（受访者百分比）]



福利需求聚焦自主权与增值性，其中工作时间灵活、专项带薪学习假最具吸引力。这反映出职场人对平衡工作生活、提升职业竞争力的诉求，已超过传统福利。

[前五项富有吸引力员工福利]

- 工作时间灵活
- 专项带薪学习假
- 绩效奖金
- 继续教育学费报销或资助
- 健康补贴

与薪酬温和增长的宏观预期呼应，职场人跳槽薪资诉求更趋理性。数据显示，近六成（59%）受访者将跳槽薪资涨幅目标锁定 5%-15% 区间，仅 8% 要求 20% 及以上涨幅。但是，IT 领域数字化研发等核心岗位的稀缺人才，因岗位关键价值与供给缺口，并未受整体理性趋势影响，依旧保持较强的薪资议价能力。

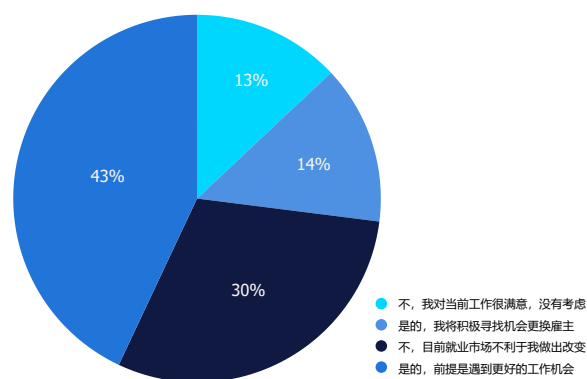
03

人才流动：且行且观望，寻求安全感仍是主流

从职场人跳槽意愿可见，当前人才市场进入“低主动、高观望”理性周期，主动求职锐减，少数人对工作高度满意，多数人被动观望，流动意愿收缩。

跳槽信心的“职能马太效应”显著，核心驱动力是岗位市场需求热度。虽近五成（45%）职场人预期3至6个月能找到新工作，但不同职能领域的信心分化明显。销售、IT/数字化岗位从业者信心居首，这类岗位兼具需求刚性与技能通用性，进而强化了跳槽信心。

[2026 年换工作意愿（受访者百分比）]



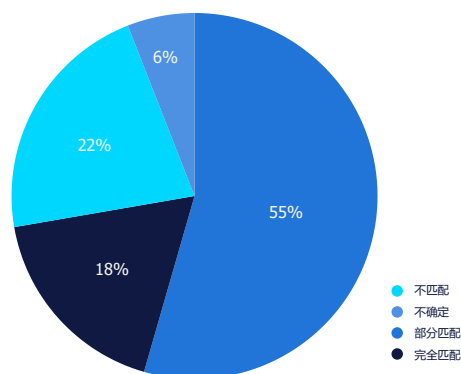
04

AI 技能适配：从共识到弥合技能差距

AI 对职场的渗透已进入深度重构阶段，“AI 将带来中度冲击”已成为企业与员工的普遍共识，具体表现为职能替代、流程重构。但技能供给不足与培训实效脱节的双重矛盾，正逐渐成为制约人才竞争力的核心瓶颈。

调研显示，超五成（55%）的职场人感知 AI 技能培训与岗位需求适配不足，这种问题在数字化、研发、金融等核心领域更突出。这些领域要求员工能够利用 AI 技能直接解决业务问题，从企业培训体系与岗位能力需求的匹配度视角看，当前组织内部培训多聚焦于通用性理论知识的传递，缺乏与各层级、各序列特定岗位的工作场景深度结合的定制化实操训练模块。这一现状直接导致员工在培训中习得的内容，与岗位实际履职需求存在脱节，最终影响培训价值转化与员工岗位胜任力提升效率。

[预期 2026 年 AI 将对所在企业岗位结构的影响（受访者百分比）]



05

构建拥抱未来的人才战略体系

展望 2026 年及未来，人力资源管理趋于“战略、人才、技术”深度耦合。企业若想在变革中掌握主动权，关键要完成从“人才管理者”到“组织能力架构师”的角色升级：不再局限于零散的模块优化，而要围绕战略锚定、价值激励与实战技能，搭建动态适配的人才体系。

在这一转型过程中，企业不仅需要清晰的内部战略，更需要外部专业伙伴的协同赋能。通过精准的市场洞察与高效的人才匹配，将战略规划落地为组织实效。

作为全球值得信赖的人才服务公司，任仕达致力于成为全球最公平、最专业的人才公司。通过四大专业领域（Operational, Professional, Digital and Enterprise），为客户提供高质量、多元化且灵活的人才解决方案。我们深知，专业的人才战略，是让人才的价值实现与企业的商业成功同频共振。2026 年，任仕达期待与您深度携手，在不确定性中锚定增长，以专业务实的服务、非凡的远见与韧性，共同谱写一个生机勃勃、充满人文温度的职场篇章。

薪资指南 .



财务会计 .

	一线城市	二线城市
首席财务官	70,000 - 300,000	50,000 - 150,000
财务总监	50,000 - 200,000	30,000 - 80,000
财务控制总监	30,000 - 100,000	20,000 - 50,000
财务经理	20,000 - 50,000	15,000 - 40,000
财务分析经理	25,000 - 45,000	15,000 - 30,000
财务业务伙伴	25,000 - 50,000	15,000 - 30,000
财务报表经理	25,000 - 40,000	15,000 - 30,000
财务系统经理	30,000 - 55,000	15,000 - 30,000
审计总监	55,000 - 100,000	25,000 - 50,000
审计经理	25,000 - 50,000	15,000 - 40,000
IT 审计经理	25,000 - 55,000	15,000 - 35,000
内控经理	20,000 - 40,000	15,000 - 45,000
资金总监	40,000 - 100,000	25,000 - 45,000
资金经理	20,000 - 50,000	15,000 - 25,000
税务总监	40,000 - 120,000	25,000 - 45,000
税务经理	20,000 - 45,000	15,000 - 25,000
税务主管	15,000 - 25,000	10,000 - 20,000
ERP 实施顾问	15,000 - 25,000	10,000 - 20,000
海外公司全盘会计	20,000 - 30,000	10,000 - 20,000
会计经理	25,000 - 45,000	15,000 - 30,000

服务外包类	一线城市	二线城市
财务分析员	8,000 - 20,000	6,000 - 12,000
出纳	6,000 - 15,000	3,500 - 9,000
费用会计	6,000 - 15,000	3,500 - 8,000
财务文员	5,000 - 8,000	4,000 - 8,000
应收应付会计 / 专员	10,000 - 15,000	8,000 - 12,000
总账	10,000 - 18,000	9,000 - 15,000
资金专员	10,000 - 25,000	8,000 - 20,000
海外财务 BP	15,000 - 30,000	13,000 - 28,000



备注:

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

银行与金融服务

银行	一线城市	二线城市
客户经理	10,000 - 40,000	8,000 - 30,000
信贷经理	10,000 - 50,000	8,000 - 30,000
产品销售	10,000 - 80,000	8,000 - 50,000
产品经理	10,000 - 60,000	8,000 - 40,000
交易员	12,000 - 70,000	8,000 - 40,000
风控经理	20,000 - 50,000	15,000 - 40,000

VC	一线城市	二线城市
投资总监	50,000 - 150,000	40,000 - 100,000
投资经理	25,000 - 80,000	20,000 - 60,000
募资 / 投资者关系总监	40,000 - 90,000	30,000 - 70,000
募资 / 投资者关系经理	20,000 - 60,000	20,000 - 40,000
风险管理总监	40,000 - 80,000	30,000 - 60,000
风险管理经理	20,000 - 60,000	20,000 - 40,000
投后管理总监	40,000 - 80,000	30,000 - 60,000
投后管理经理	15,000 - 50,000	15,000 - 40,000
基金财务总监	40,000 - 80,000	30,000 - 50,000
基金财务经理	15,000 - 50,000	15,000 - 40,000
PR 总监	40,000 - 70,000	30,000 - 50,000
PR 经理	15,000 - 45,000	15,000 - 35,000

PE	一线城市	二线城市
投资总监	70,000 - 200,000	40,000 - 150,000
投资经理	30,000 - 100,000	25,000 - 80,000
募资 / 投资者关系总监	50,000 - 120,000	30,000 - 100,000
募资 / 投资者关系经理	25,000 - 80,000	20,000 - 60,000
风险管理总监	50,000 - 100,000	30,000 - 50,000
风险管理经理	25,000 - 70,000	20,000 - 50,000
投后管理总监	50,000 - 100,000	30,000 - 60,000
投后管理经理	30,000 - 80,000	20,000 - 50,000
基金财务总监	50,000 - 120,000	30,000 - 60,000
基金财务经理	25,000 - 70,000	20,000 - 50,000
PR 总监	50,000 - 100,000	30,000 - 60,000
PR 经理	20,000 - 55,000	15,000 - 40,000

财富管理	一线城市	二线城市
私人银行总经理 / 执行总监	100,000 - 160,000	80,000 - 120,000
私人银行助理副总裁 / 副总裁	40,000 - 80,000	20,000 - 40,000
产品经理	10,000 - 60,000	8,000 - 35,000
风控经理	20,000 - 70,000	10,000 - 50,000
客户经理 / 高级客户经理	15,000 - 40,000	10,000 - 30,000

银行与金融服务

寿险	一线城市	二线城市
精算总监	45,000 - 100,000	40,000 - 70,000
精算经理	20,000 - 55,000	20,000 - 40,000
产品总监	50,000 - 100,000	40,000 - 70,000
产品经理	20,000 - 55,000	20,000 - 40,000
渠道总监	40,000 - 100,000	30,000 - 70,000
渠道经理	20,000 - 50,000	15,000 - 40,000
风险 / 合规总监	40,000 - 80,000	30,000 - 50,000
风险 / 合规经理	15,000 - 40,000	10,000 - 30,000
运营总监	40,000 - 80,000	30,000 - 50,000
运营经理	15,000 - 40,000	10,000 - 30,000
核保 / 理赔总监	40,000 - 70,000	25,000 - 40,000
核保 / 理赔经理	15,000 - 40,000	10,000 - 30,000
项目管理和战略总监	40,000 - 100,000	30,000 - 70,000
项目管理和战略经理	10,000 - 50,000	15,000 - 40,000
医疗健康养老总监	40,000 - 100,000	30,000 - 50,000
医疗健康养老经理	15,000 - 40,000	15,000 - 30,000
分公司负责人	50,000 - 120,000	30,000 - 60,000
支公司负责人	20,000 - 50,000	20,000 - 40,000
财产险	一线城市	二线城市
销售 / 业务拓展总监	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000
销售 / 业务拓展经理	15,000 - 40,000	12,000 - 30,000
精算总监	40,000 - 80,000	30,000 - 60,000
精算经理	15,000 - 40,000	15,000 - 30,000
核保总监 (责任险 & 金融险)	40,000 - 70,000	20,000 - 40,000

核保经理 (责任险 & 金融险)	15,000 - 50,000	15,000 - 30,000
核保总监 (财产险 & 工程险)	40,000 - 70,000	20,000 - 40,000
核保经理 (财产险 & 工程险)	15,000 - 50,000	15,000 - 30,000
核保总监 (水险)	30,000 - 60,000	20,000 - 30,000
核保经理 (水险)	15,000 - 40,000	15,000 - 30,000
理赔总监 (车险)	30,000 - 50,000	20,000 - 30,000
理赔经理 (车险)	15,000 - 35,000	15,000 - 25,000
理赔总监 (非车险)	40,000 - 60,000	20,000 - 40,000
理赔经理 (非车险)	20,000 - 50,000	15,000 - 35,000
风险工程师总监	40,000 - 60,000	20,000 - 40,000
风险工程师经理	20,000 - 40,000	15,000 - 30,000
核保运营 / 出单总监	30,000 - 50,000	20,000 - 35,000
核保运营 / 出单经理	15,000 - 30,000	10,000 - 25,000
国际业务总监	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000
国际业务经理	15,000 - 35,000	15,000 - 25,000
风险 / 合规总监	40,000 - 80,000	20,000 - 60,000
风险 / 合规经理	15,000 - 40,000	15,000 - 25,000
内审总监	40,000 - 60,000	20,000 - 40,000
内审经理	15,000 - 40,000	15,000 - 25,000
分公司负责人	30,000 - 80,000	20,000 - 60,000
保险经纪总监	30,000 - 50,000	20,000 - 40,000
保险经纪经理	15,000 - 35,000	15,000 - 25,000

备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要招聘职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

建筑地产.

	一线城市	二线城市
设计负责人	65,000 - 85,000	42,500 - 65,000
建筑设计总监	40,000 - 65,000	30,000 - 50,000
建筑设计经理	25,000 - 45,000	15,000 - 28,000
室内设计经理	15,000 - 30,000	12,000 - 22,000
项目负责人	70,000 - 100,000	45,000 - 70,000
项目总监	50,000 - 80,000	35,000 - 60,000
项目经理	28,000 - 40,000	18,000 - 32,000
机电总监	50,000 - 75,000	40,000 - 60,000
机电经理	28,000 - 40,000	20,000 - 35,000
成本总监	45,000 - 70,000	32,000 - 50,000
成本经理	25,000 - 35,000	18,500 - 30,000
BIM 经理	30,000 - 45,000	18,000 - 32,000
结构经理	30,000 - 40,000	15,000 - 28,000
EHS 经理	35,000 - 45,000	17,500 - 35,000
资产管理总监	60,000 - 90,000	40,000 - 60,000
投资总监	50,000 - 70,000	35,000 - 60,000
商场总经理	80,000 - 100,000	50,000 - 80,000
招商总监	50,000 - 80,000	40,000 - 65,000
招商经理	28,000 - 40,000	20,000 - 32,000
运营总监	40,000 - 70,000	30,000 - 50,000
运营经理	18,000 - 30,000	12,500 - 25,000
物业总监	40,000 - 70,000	35,000 - 55,000
物业经理	20,000 - 35,000	15,000 - 25,000
营销总监	60,000 - 100,000	40,000 - 80,000

	一线城市	二线城市
营销经理	25,000 - 45,000	18,000 - 35,000
策划经理	26,000 - 40,000	18,000 - 30,000
质量经理	30,000 - 45,000	20,000 - 32,000
市场研究总监	50,000 - 80,000	32,000 - 50,000



备注:

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要招聘职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

人力资源.

	一线城市	二线城市
首席人力资源官 / 人力资源副总裁	70,000 - 200,000	50,000 - 120,000
人力资源业务伙伴负责人	40,000 - 100,000	35,000 - 60,000
人力资源业务伙伴	20,000 - 55,000	20,000 - 40,000
薪酬福利负责人	55,000 - 100,000	35,000 - 70,000
薪酬福利经理	25,000 - 55,000	20,000 - 40,000
组织 / 人才 / 培训发展负责人	50,000 - 80,000	35,000 - 70,000
组织 / 人才 / 培训发展经理	25,000 - 55,000	20,000 - 40,000
招聘负责人	50,000 - 80,000	35,000 - 60,000
招聘经理	15,000 - 45,000	15,000 - 40,000
人力资源共享中心负责人	55,000 - 85,000	35,000 - 60,000
人力资源共享中心经理	30,000 - 55,000	20,000 - 40,000
人力资源数字化	35,000 - 65,000	30,000 - 50,000
海外人力资源总监	55,000 - 100,000	35,000 - 70,000
海外人力资源经理	25,000 - 55,000	20,000 - 40,000
COE 负责人 / 专家	35,000 - 80,000	20,000 - 50,000

	发达国家	发展中国家
海外人力资源负责人 - 驻外	55,000 - 100,000	30,000 - 60,000
海外人力资源业务伙伴	30,000 - 50,000	25,000 - 40,000

服务外包类	一线城市	二线城市
人事助理	8,000 - 15,000	7,000 - 12,000
薪酬助理	8,000 - 15,000	7,000 - 12,000
培训助理	8,000 - 15,000	7,000 - 12,000
招聘助理	8,000 - 15,000	7,000 - 12,000
HRIS 系统专员	15,000 - 20,000	13,000 - 18,000



备注:

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

科技与数字化 .

管理	一线城市	二线城市
首席信息官 / 首席数字官	100,000 - 200,000	50,000 - 60,000
首席技术官	150,000 - 250,000	50,000 - 60,000
首席产品官	100,000 - 150,000	50,000 - 60,000
首席安全官	80,000 - 120,000	50,000 - 60,000
首席人工智能官 / 首席数据官 / 数据总监	100,000 - 150,000	50,000 - 60,000
IT 总监 / 负责人	80,000 - 120,000	50,000 - 60,000

软件开发与测试	一线城市	二线城市
Java 开发总监 / 经理	50,000 - 80,000	30,000 - 60,000
区块链开发总监 / 经理	40,000 - 90,000	30,000 - 90,000
移动端开发经理	35,000 - 80,000	20,000 - 60,000
Python 开发经理	40,000 - 70,000	30,000 - 60,000
.NET 开发工程师	30,000 - 60,000	15,000 - 40,000
测试经理	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000
测试工程师	20,000 - 50,000	15,000 - 30,000

基础架构	一线城市	二线城市
基础架构经理	30,000 - 55,000	20,000 - 35,000
云工程师	25,000 - 40,000	15,000 - 30,000
云架构师	45,000 - 65,000	30,000 - 50,000
信息治理	50,000 - 80,000	30,000 - 50,000

企业应用	一线城市	二线城市
SAP 实施顾问	40,000 - 70,000	20,000 - 50,000
SAP 开发	40,000 - 70,000	20,000 - 50,000
ERP 项目经理	45,000 - 80,000	30,000 - 60,000

安全	一线城市	二线城市
信息安全架构师	55,000 - 80,000	30,000 - 50,000
IT 风控合规经理	50,000 - 80,000	20,000 - 30,000
应用安全 / 渗透测试	30,000 - 75,000	20,000 - 30,000
安全运营	30,000 - 50,000	30,000 - 50,000
风控专家	30,000 - 60,000	20,000 - 30,000

系统、网络与支持	一线城市	二线城市
网络工程师	15,000 - 30,000	6,000 - 15,000
IT 运维工程师	15,000 - 30,000	6,000 - 15,000
桌面支持工程师	10,000 - 20,000	8,000 - 15,000

科技与数字化 .

大模型与商业智能	一线城市	二线城市
算法工程师	40,000 - 90,000	15,000 - 50,000
AI 工程师	35,000 - 90,000	15,000 - 25,000
AIGC 产品经理	40,000 - 80,000	20,000 - 60,000
数据科学家 (机器学习 / 建模)	50,000 - 80,000	25,000 - 60,000
数据工程师 / ETL 开发	40,000 - 70,000	10,000 - 25,000
商业智能分析师 / 顾问 (数据可视化报告)	20,000 - 65,000	10,000 - 30,000

数字化转型	一线城市	二线城市
数字化转型总监	80,000 - 120,000	30,000 - 70,000
应用系统支持经理	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000
项目集群负责人 / 项目经理	30,000 - 80,000	15,000 - 60,000
产品负责人 / 产品经理	35,000 - 90,000	20,000 - 60,000
商业分析师	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000

产品与运营	一线城市	二线城市
互联网产品经理	30,000 - 80,000	15,000 - 30,000
商业化产品经理	50,000 - 80,000	30,000 - 50,000
用户运营经理	30,000 - 60,000	15,000 - 30,000
售前支持经理	20,000 - 50,000	15,000 - 30,000
客户体验经理	30,000 - 60,000	10,000 - 30,000
数字营销总监 / 部门负责人	40,000 - 70,000	25,000 - 40,000



备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

法务与合规

公司	一线城市	二线城市
总法律顾问	150,000 - 250,000+	100,000 - 200,000+
法务总监 / 高级法律顾问 (10+ PQE)	80,000 - 150,000	50,000 - 100,000
法律顾问 (7-10 PQE)	50,000 - 100,000	35,000 - 75,000
法律顾问 (4-6 PQE)	30,000 - 60,000	20,000 - 50,000
初级法律顾问 (3 年 PQE 以下)	12,000 - 30,000	10,000 - 25,000
法务助理 (外包类)	15,000 - 20,000	12,000 - 18,000
诉讼法律顾问	60,000 - 90,000	30,000 - 70,000
投融资法律顾问	55,000 - 85,000	30,000 - 60,000
劳动法律顾问	30,000 - 70,000	15,000 - 35,000
出海法务顾问	40,000 - 80,000	35,000 - 65,000
首席合规官	120,000 - 200,000+	80,000 - 180,000+
合规总监 / 高级合规经理	70,000 - 120,000	50,000 - 80,000
合规顾问	40,000 - 100,000	35,000 - 65,000
反舞弊调查官	45,000 - 100,000	/
数据合规官	45,000 - 100,000	35,000 - 65,000
首席知识产权官	100,000 - 180,000+	60,000 - 150,000+
知识产权顾问	40,000 - 100,000	35,000 - 80,000
贸易合规顾问	35,000 - 100,000	35,000 - 65,000
政府事务负责人	40,000 - 100,000	30,000 - 60,000

中国律师事务所	一线城市
资深授薪合伙人	150,000+
初级授薪合伙人	100,000+
顾问	50,000 - 70,000
执业 7 年律师	50,000 - 60,000
执业 6 年律师	40,000 - 50,000
执业 5 年律师	32,000 - 42,000
执业 4 年律师	30,000 - 38,000
执业 3 年律师	25,000 - 35,000
执业 2 年律师	20,000 - 27,000
执业 1 年律师	15,000 - 25,000
律师助理	8,000 - 13,000

备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要招聘职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

医疗健康与生命科学 .

研发	一线城市	二线城市
生物总监	60,000 - 80,000	45,000 - 65,000
药化总监	50,000 - 75,000	35,000 - 75,000
抗体开发总监	50,000 - 80,000	50,000 - 80,000
CMC 总监	50,000 - 70,000	40,000 - 65,000
临床 / 医学	一线城市	二线城市
临床运营总监	50,000 - 80,000	45,000 - 70,000
临床药理总监	60,000 - 85,000	40,000 - 75,000
医学总监	75,000 - 100,000	60,000 - 75,000
实验室技术员	5,000 - 20,000	4,000 - 18,000
生产	一线城市	二线城市
质量工程师	10,000 - 30,000	6,000 - 18,000
生产物料计划	10,000 - 15,000	6,000 - 10,000
交付现场服务工程师	8,000 - 12,000	5,000 - 10,000
市场营销	一线城市	二线城市
商业化团队负责人	65,000 - 180,000	40,000 - 60,000
销售总监 / 商业拓展总监	40,000 - 65,000	20,000 - 40,000

医疗服务	一线城市	二线城市
医学总监	60,000 - 100,000	45,000 - 75,000
私立医院院长	60,000 - 150,000	30,000 - 70,000
运营副院长	35,000 - 100,000	25,000 - 55,000
副主任医师	35,000 - 60,000	15,000 - 30,000
医学影像岗	8,000 - 20,000	5,000 - 10,000
验光师	8,000 - 15,000	5,000 - 10,000
护士	5,000 - 12,000	4,000 - 10,000
政府事务	一线城市	二线城市
政府事务总监	50,000 - 80,000	30,000 - 65,000
政府事务经理	25,000 - 50,000	15,000 - 30,000
医学翻译	10,000 - 15,000	8,000 - 12,000

备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

销售与市场营销

销售	一线城市	二线城市
总经理 / 事业部负责人 / 商务负责人	80,000 - 250,000	50,000 - 130,000
战略总监	80,000 - 180,000	40,000 - 130,000
销售总经理 / 海外销售总经理 / 海外销售副总裁	80,000 - 200,000	40,000 - 130,000
销售总监 / 海外销售总监	50,000 - 150,000	30,000 - 85,000
销售经理 / 海外销售经理	40,000 - 65,000	20,000 - 40,000
渠道总监 / 海外渠道总监	50,000 - 120,000	20,000 - 50,000
渠道经理 / 海外渠道经理	35,000 - 65,000	20,000 - 50,000
销售运营经理 / 高级经理 / 副总监	20,000 - 50,000	15,000 - 40,000
区域销售总监	40,000 - 85,000	30,000 - 60,000
业务拓展经理 / 总监	25,000 - 85,000	18,000 - 60,000
渠道营销经理	30,000 - 50,000	10,000 - 40,000
渠道营销总监	60,000 - 120,000	40,000 - 80,000
电商总监	60,000 - 160,000	20,000 - 70,000
电商经理	15,000 - 30,000	15,000 - 25,000
KA 经理	20,000 - 50,000	15,000 - 35,000

市场	一线城市	二线城市
首席市场官	80,000 - 280,000	35,000 - 90,000
用户运营副总监 / 总监	50,000 - 100,000	15,000 - 35,000
用户运营经理	20,000 - 45,000	10,000 - 25,000
市场调研 / 市场分析 / 数据分析经理	30,000 - 50,000	10,000 - 40,000
设计 / 创意经理副总监 / 总监	30,000 - 55,000	25,000 - 40,000
设计 / 创意经理	15,000 - 35,000	10,000 - 26,000
数字化用户运营总监 / 直播运营副总监	20,000 - 80,000	20,000 - 35,000

直播运营经理	15,000 - 45,000	15,000 - 25,000
媒介副总监 / 总监	30,000 - 60,000	20,000 - 35,000
媒介经理 / 海外社媒经理	15,000 - 35,000	12,000 - 30,000
数字营销经理	25,000 - 40,000	10,000 - 30,000
用户增长经理	20,000 - 50,000	10,000 - 30,000
增长营销总监	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000

零售业	一线城市	二线城市
总经理 / 事业部负责人 / 商务负责人	150,000 - 300,000	50,000 - 150,000
幕僚长	70,000 - 130,000	50,000 - 80,000
战略总监	50,000 - 150,000	30,000 - 70,000
首席营销官	75,000 - 250,000	50,000 - 200,000
数字营销总监	80,000 - 150,000	50,000 - 80,000
数字营销经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
市场总监	80,000 - 170,000	50,000 - 80,000
市场经理	40,000 - 60,000	15,000 - 40,000
公关总监	80,000 - 170,000	30,000 - 70,000
公关经理	25,000 - 60,000	15,000 - 40,000
体育营销经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
客户关系管理总监	80,000 - 150,000	50,000 - 70,000
客户关系管理经理	30,000 - 60,000	15,000 - 30,000
产品营销经理	30,000 - 60,000	15,000 - 30,000
社交媒介经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
媒介经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
零售营销经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000

销售与市场营销

零售业	一线城市	二线城市
通路行销经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
产品副总裁	120,000 - 250,000	50,000 - 150,000
商品总监	50,000 - 150,000	40,000 - 120,000
商品经理	30,000 - 60,000	15,000 - 40,000
GTM 经理	30,000 - 50,000	15,000 - 40,000
商品企划总监	70,000 - 150,000	50,000 - 80,000
商品企划经理	30,000 - 50,000	15,000 - 40,000
商品开发总监	70,000 - 150,000	50,000 - 80,000
商品开发经理	30,000 - 50,000	15,000 - 40,000
服装创意总监	120,000 - 230,000	50,000 - 100,000
设计总监	70,000 - 170,000	40,000 - 100,000
首席设计师	30,000 - 70,000	15,000 - 40,000
电子商务总监	60,000 - 150,000	30,000 - 120,000
电商市场经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
电商渠道经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
电商大客户经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
社交电商经理	30,000 - 50,000	15,000 - 30,000
化妆品法规 / 注册 / 功效宣称 / 毒理测试经理	30,000 - 60,000	15,000 - 30,000
零售总监	30,000 - 150,000	40,000 - 100,000
零售经理	20,000 - 80,000	15,000 - 50,000
渠道营销总监	40,000 - 80,000	30,000 - 60,000
渠道营销经理	20,000 - 40,000	15,000 - 30,000
销售副总裁	80,000 - 200,000	50,000 - 150,000
销售总监	50,000 - 130,000	35,000 - 75,000
区域销售经理	25,000 - 60,000	15,000 - 40,000

视觉陈列经理	25,000 - 50,000	15,000 - 30,000
大客户总监	40,000 - 80,000	25,000 - 60,000
大客户经理	25,000 - 50,000	15,000 - 40,000
深度分销经理	25,000 - 50,000	15,000 - 35,000
深度分销总监	60,000 - 90,000	30,000 - 50,000
销售运营总监	40,000 - 70,000	25,000 - 50,000
销售运营经理	25,000 - 40,000	15,000 - 35,000
销售卓越经理	25,000 - 60,000	15,000 - 40,000
销售计划经理	25,000 - 50,000	15,000 - 35,000

服务外包类	一线城市	二线城市
营销助理	5,000 - 12,000	3,500 - 9,000
新零售运营助理	4,500 - 12,000	3,500 - 8,000
客服	4,500 - 12,000	3,000 - 8,000
销售顾问	4,000 - 12,000	3,000 - 8,000
销售助理	8,000 - 15,000	6,000 - 12,000
协调员	8,000 - 15,000	6,000 - 12,000
市场助理	10,000 - 18,000	8,000 - 16,000

备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要热招职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

智能制造与运营

智能制造

制造	一线城市	二线城市
工厂总经理	60,000 - 120,000	40,000 - 100,000
运营总监	50,000 - 80,000	35,000 - 60,000
质量总监	40,000 - 80,000	35,000 - 60,000
质量经理	25,000 - 40,000	20,000 - 40,000
工艺经理	30,000 - 60,000	20,000 - 40,000
厂务经理	30,000 - 50,000	18,000 - 35,000
环境健康安全经理	20,000 - 70,000	15,000 - 50,000
精益经理	20,000 - 50,000	15,000 - 40,000
生产经理	25,000 - 50,000	15,000 - 40,000
工程经理	30,000 - 50,000	20,000 - 40,000

研发	一线城市	二线城市
研发总监	50,000 - 120,000	35,000 - 80,000
产品开发经理	40,000 - 70,000	25,000 - 60,000
实验室经理	30,000 - 60,000	20,000 - 50,000
软件工程师	20,000 - 60,000	20,000 - 50,000

工程	一线城市	二线城市
自动化工程师	20,000 - 38,000	15,000 - 27,000
测试工程师	15,000 - 25,000	12,000 - 20,000
产品开发工程师	20,000 - 35,000	15,000 - 25,000
机械工程师	18,000 - 32,000	12,000 - 30,000
材料工程师	10,000 - 15,000	8,000 - 12,000
电气工程师	18,000 - 32,000	12,000 - 30,000



备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要招聘职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

智能制造与运营

汽车

研发设计	一线城市	二线城市
造型总监	80,000 - 120,000	60,000 - 80,000
电子电器总监 / 总工程师	50,000 - 120,000	45,000 - 80,000
整车集成总监 / 总工程师	50,000 - 110,000	45,000 - 70,000
整车功能安全专家	65,000 - 100,000	50,000 - 80,000
动力总成总监 / 总工程师	65,000 - 100,000	45,000 - 65,000
总布置总监 / 总工程师	65,000 - 105,000	50,000 - 75,000

新能源

	一线城市	二线城市
EV 电驱研发设计专家	80,000 - 150,000	60,000 - 100,000
电驱系统总监	70,000 - 120,000	55,000 - 90,000
电驱软件开发经理	40,000 - 60,000	35,000 - 55,000
电驱硬件开发经理	60,000 - 90,000	50,000 - 70,000
储能项目经理	40,000 - 80,000	30,000 - 50,000
BMS 开发经理	30,000 - 60,000	20,000 - 55,000
电机设计经理	35,000 - 50,000	28,000 - 45,000

智能驾驶及车联网

	一线城市	二线城市
车载首席软件架构师	150,000 - 180,000	65,000 - 100,000
自动驾驶产品总监	120,000 - 160,000	100,000 - 130,000
智能驾驶科学家 / 技术专家	150,000 - 250,000	100,000 - 150,000
算法工程师	45,000 - 120,000	40,000 - 100,000



备注：

- 货币单位为人民币，数据供参考使用
- 一线城市：北京、上海、广州、深圳；二线城市：如苏州、成都、南京等城市。城市的划分来源：国家统计局
- 薪酬表数据来自任仕达大中华目前的主要招聘职位，数据为基本月薪，不包含奖金、提成、补贴或其他福利等

采购与供应链 .

	一线城市	二线城市
采购负责人	50,000 - 110,000	30,000 - 80,000
采购总监	40,000 - 80,000	30,000 - 60,000
采购经理	30,000 - 55,000	20,000 - 40,000
采购主管	18,000 - 35,000	15,000 - 30,000
供应链负责人	60,000 - 150,000	40,000 - 90,000
供应链总监	50,000 - 110,000	35,000 - 65,000
供应链经理	30,000 - 80,000	25,000 - 50,000
供应链数字化专家	50,000 - 80,000	30,000 - 50,000
制造负责人	50,000 - 75,000	35,000 - 60,000
ERP 产品经理 (采购供应链方向)	20,000 - 40,000	15,000 - 30,000
质量负责人	45,000 - 70,000	28,000 - 44,000
高级计划经理	30,000 - 50,000	20,000 - 40,000
跨境物流经理	25,000 - 50,000	20,000 - 35,000
物流经理	25,000 - 40,000	15,000 - 30,000
运输经理	20,000 - 35,000	15,000 - 27,000
仓储经理	18,000 - 28,000	10,000 - 25,000

