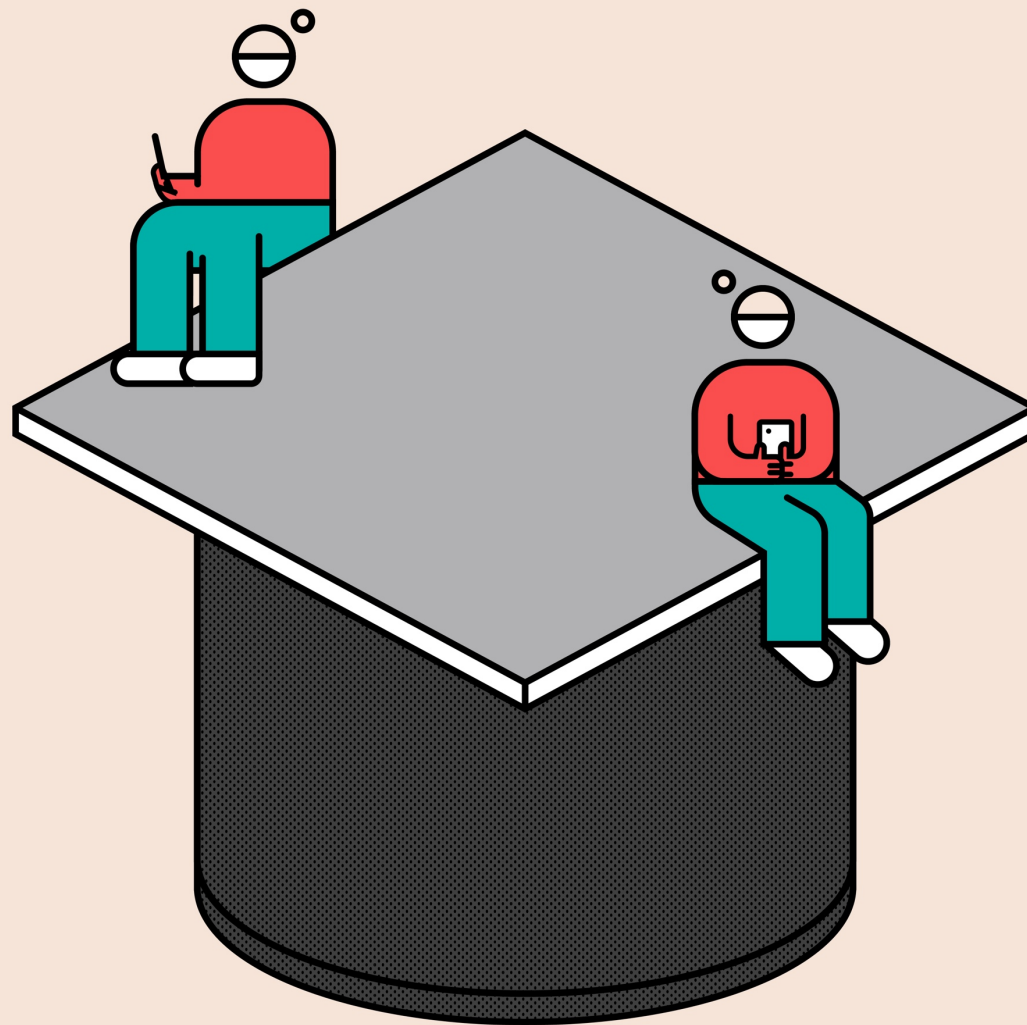




2021 应届生秋招早鸟报告

2021' Fall Job Market Report for
College Graduates



「核心发现」

- 2021年秋招早鸟季应届生需求回暖 同比增长4.5%
- 高学历应届生招聘薪资大幅增长 学术界与企业界的“博士大战”更加激烈
- 新一线城市应届生需求较春招再增3.1% 武汉需求复苏回归前十
- 5G、AI、集成电路等“新基建”产业急需新鲜血液 学生能力与市场要求存在差距
- 教育培训行业人才需求增长旺盛 金融业应届生招聘规模基本恢复
- 2021应届生求职节奏提前 回国求职的留学生规模翻倍
- 留学生就业竞争力具有明显优势
- 应届生期望薪资忽高忽低 对求职形势的把握存在困难

数据说明与版权声明

《2021应届生秋招早鸟报告》由BOSS直聘研究院出品。除特别标注之外，本报告中使用的数据来自于BOSS直聘人力资源大数据平台。本报告中的“秋招早鸟季”具体为2020年7月1日至9月10日，部分观点涉及其他年份的数据。

本报告中的“2021年应届生”指将在2021年获得专科、本科、硕士研究生或博士研究生学位的高校毕业生。BOSS直聘研究院随机分层抽取了130万2021年高校应届生样本，其中，专科生占比45%，本科生占比49%，研究生占比6%，“双一流建设”高校毕业生占比14%。应届生样本的毕业高校必须与教育部最新普通高校名单一致且填写规范。

本报告中的定性观点来自对平台数据和公开资料的分析，结合了BOSS直聘研究院相关模型。

针对报告中的细分研究主题，研究团队采取了相应的抽样方法，并对样本进行清洗，剔除了不合格和不完整数据，并分别进行了置信度检验。在部分涉及到跨领域、跨年度对比的主题下，均对数据进行了标准化处理。

作为第三方机构，我们引用的数据非来自官方普查数据库，或有更权威更完善的数据库，我们未获得使用权。我们的抽样方法也可能存在不完善之处，因此数据结果存在一定偏差，不能作为商业、投资或政策决策的确定性依据，仅展现行业人才趋势，作为参考。希望读者们认真辨别，多多批评。

★ 本报告中所有的文字、数据均受到中国法律和知识产权相关条例的版权保护。没有经过BOSS直聘研究院的书面许可，任何组织和个人，不得将本报告中的信息用于其他商业目的。

PART 1

2021秋招早鸟季应届生招聘需求

2021年应届生秋招需求回暖 同比增长4.5%

2021应届生秋招早鸟季平均招聘薪资

6812元

2021应届生秋招早鸟季人才需求同比变化

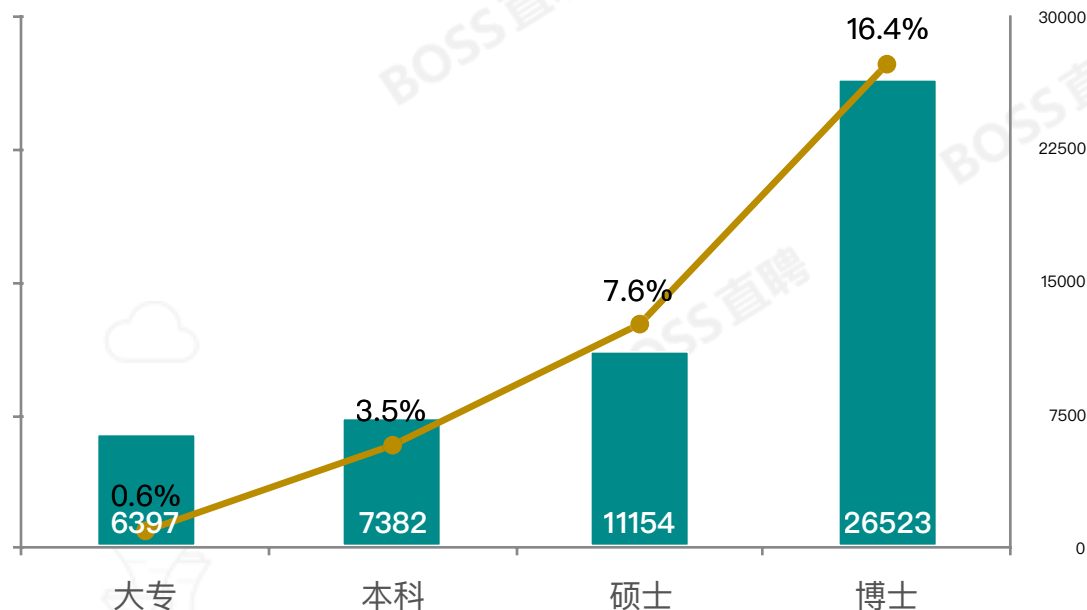
4.5% ↑

- ◆ 7月以来，面向2021年应届生的校园秋招逐步开启。BOSS直聘研究院数据显示，相较上半年春招的严峻态势，今年秋招早期的人才需求呈现回暖，较2019年同期小幅上涨4.5%，平均招聘薪资为6812元，较2019年同期提升2.3%，招聘薪资中位数为5922元。
- ◆ 近三年来，秋招季开启时间不断提前，秋招早鸟季的一个鲜明特点是“**一线和新一线城市大公司为主力**”，互联网技术类、金融类和高级管培生等对学历和个人能力要求较高的岗位需求较为集中。BOSS直聘研究院数据显示，目前大规模招聘2021届应届生的企业中，一线和新一线城市企业占比达到**82%**，1000人以上规模企业占比**59%**，要求具有本科以上学历的岗位占比**79%**。特殊的岗位需求结构直接拉高了现阶段的应届生平均招聘薪资，较春招时高出约17个百分点。在10月秋季校园招聘全面开启之后，应届生的平均招聘薪资会出现回落。

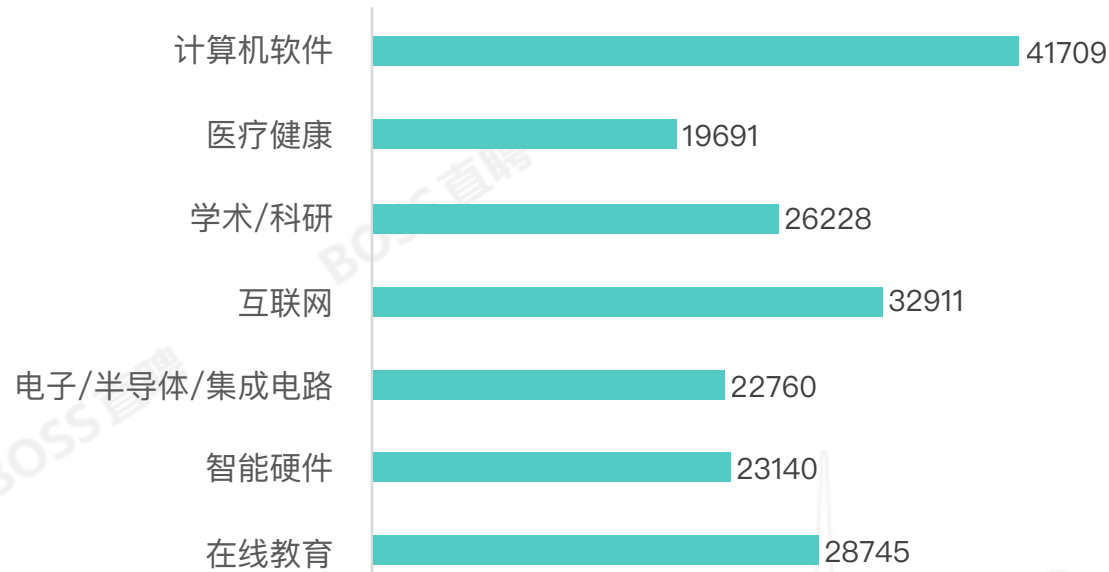
注：本报告中的“应届生需求”包含了社招职位中允许应届生应聘的全职岗位，不包含兼职、实习等非全职岗位。“秋招早鸟季”为7月1日至9月10日。

高学历应届生招聘薪资大幅增长 学术界与企业界的“博士大战”更加激烈

2021秋招早鸟季各学历应届生平均招聘薪资及同比变化



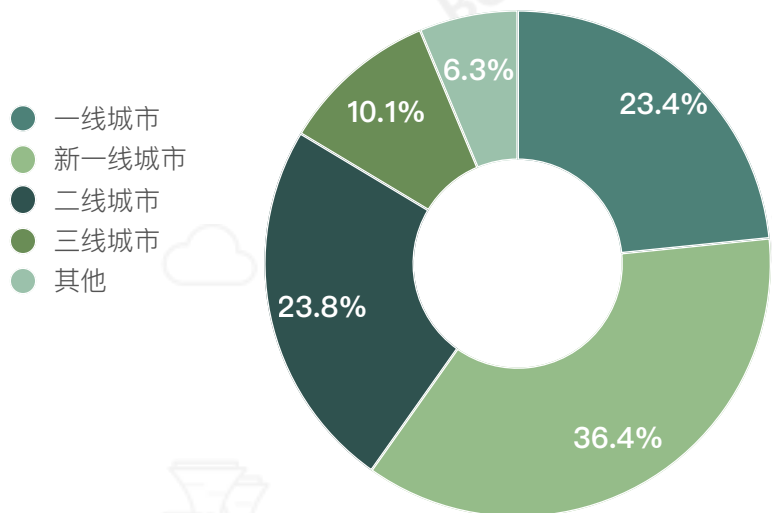
需求前七位行业的博士平均招聘薪资



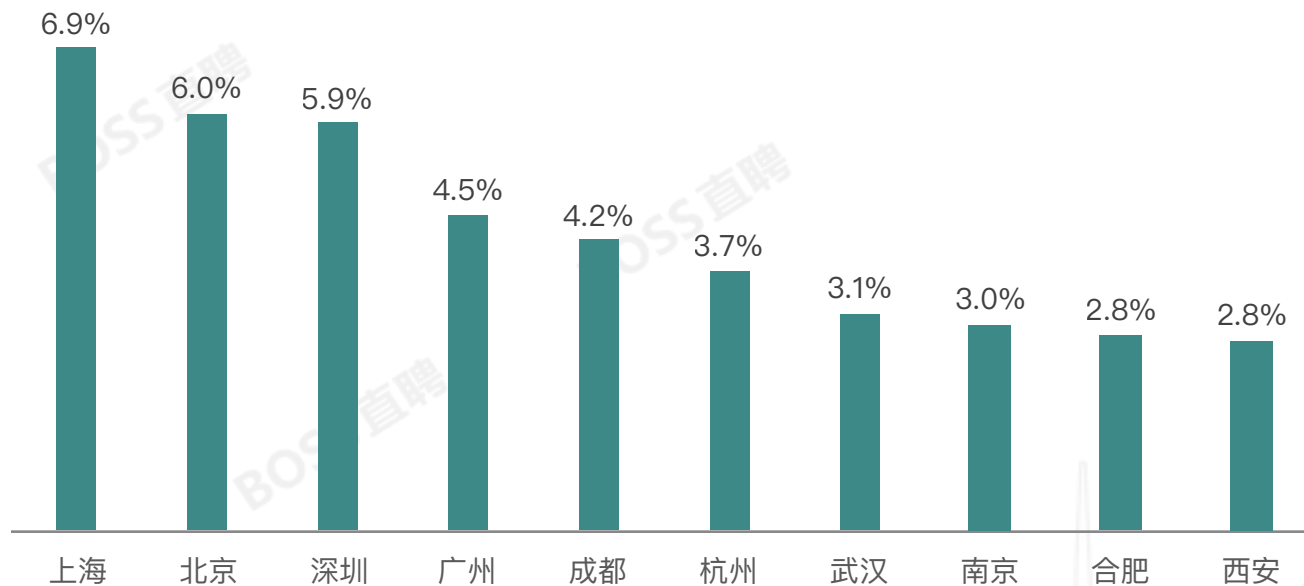
- ◆ 2020年秋招早鸟季，硕士及以上高学历人才的平均招聘薪资普遍提高，要求候选人拥有博士学位的岗位平均薪资达到26523元，同比增幅16.4%。
- ◆ 7月开始，不少大型科技企业集中放出技术类的应届生岗位。我们观察到，**今年秋招，来自企业界的博士招聘需求同比激增71.5%**，计算机软件、互联网、电子/半导体/集成电路等“硬核”科技行业与学术界展开了激烈的“博士大战”。近年来，大型科技企业逐步加大科研投入，从事基础科学研究，以应对不断升级的技术竞争。这在一方面拓宽了博士毕业生的就业渠道，同时也促进了学术界与企业界的人才流动和合作。

新一线城市应届生需求较春招再增3.1% 武汉需求复苏回归前十

秋招早鸟季不同城市对2021届
应届生的需求分布



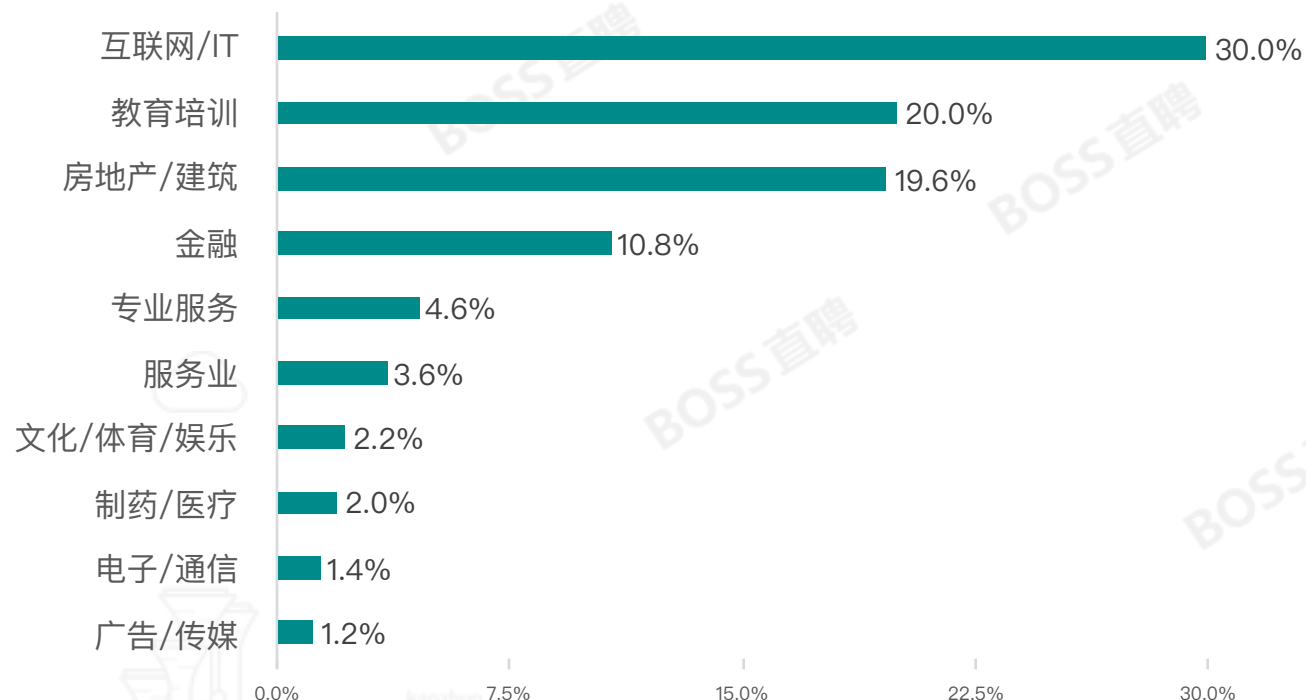
2021应届生秋招需求前十城市



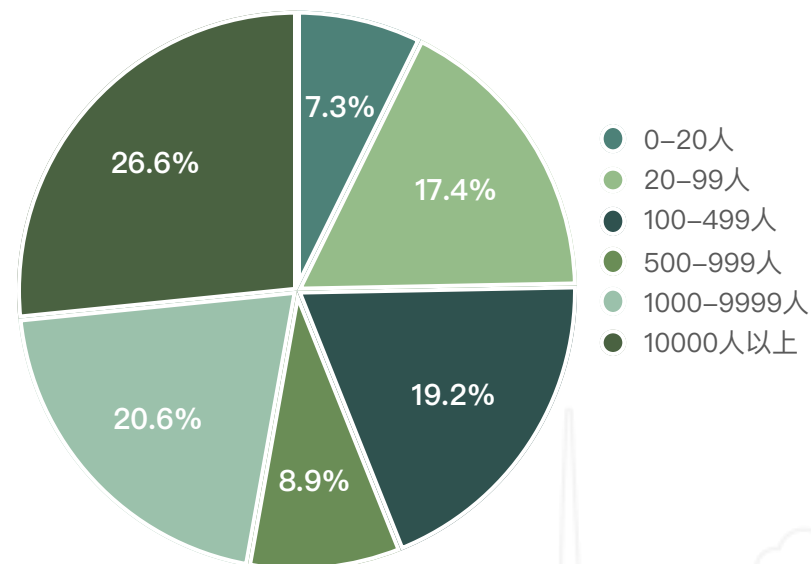
- ◆ 新一线城市对高校毕业生的争夺力度和吸引力都在持续增长。BOSS直聘研究院观察到，7月以来，36.4%的2021应届生招聘需求来自新一线城市，较春招再提高3.1个百分点，来自二三线城市的应届生招聘需求整体较春招同样有2.5个百分点的提升，来自一线城市的应届生需求占比则降至23.4%。
- ◆ 值得一提的是，武汉的2021年应届生招聘需求回归全国前十，在新一线城市中位列第三。作为高校数量全国第二的城市，武汉每年毕业生规模近百万。近年来，武汉成为许多大型企业“华中研发中心”的首选城市，提供了更多有吸引力的岗位，本地高校毕业生的留存率也得到了明显提升。

大型互联网公司薪资优势强劲 二线城市高薪岗位比例降低

2021秋招早鸟季招聘薪资过万的应届生岗位行业分布



招聘薪资过万的应届生岗位按公司规模分布



- ◆ 2021秋招早鸟季中，招聘薪资超过1万元的应届生岗位占比为15%，较2019年同期上涨2个百分点。高薪岗位中，来自1000人以上规模企业的比例达到47.2%，岗位职能集中在产品、研发和设计类。我们观察了12家一线互联网科技公司的校招职位薪资，算法工程师的平均月薪达到3.1万元，招聘量最大的Java工程师平均月薪为2万元，初级销售顾问的平均月薪也达到了8500元，薪资优势十分突出。
- ◆ 一线城市和新一线城市中，秋招薪资超过1万元的应届生岗位比例分别同比增长了3.6%和2.0%，二线城市则降低了4.9个百分点。

教育培训行业人才需求增长旺盛 金融业应届生招聘规模基本恢复

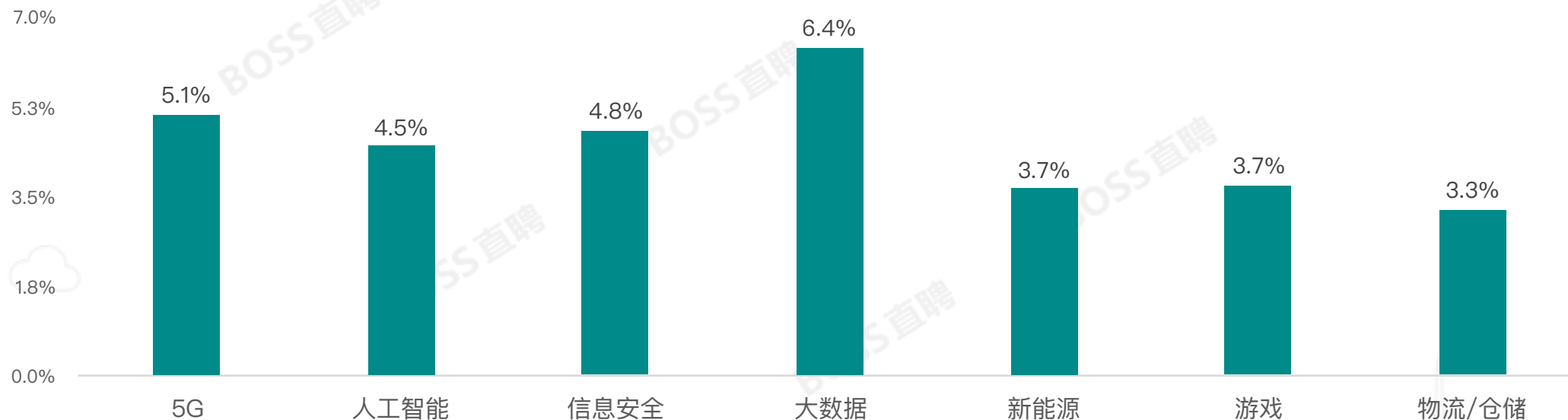
2021年秋招应届生招聘规模前五行业需求同比变化



- ◆ 2020年秋招早鸟季，应届生招聘规模最大的前五个行业依然是互联网/IT、教育培训、房地产/建筑、专业服务和金融业。
- ◆ 由于互联网金融领域在疫情中受到较大影响，传统金融领域也存在市场、监管和岗位迭代等多方面的变革，金融行业今年上半年应届生招聘规模一度缩水40%。进入秋招季，金融业的应届生招聘需求有较大幅度的复苏，目前同比仅有1%的微弱下降，但薪资水平仍然具有较强的竞争力，平均招聘薪资达到8956元。
- ◆ 教育培训行业在疫情期间逆势爆发，应届生是教师与课程销售两大主要岗位的重要人才来源，今年的秋招季，需求增长比较旺盛。

5G、AI、集成电路等“新基建”产业急需新鲜血液 学生能力与市场要求存在差距

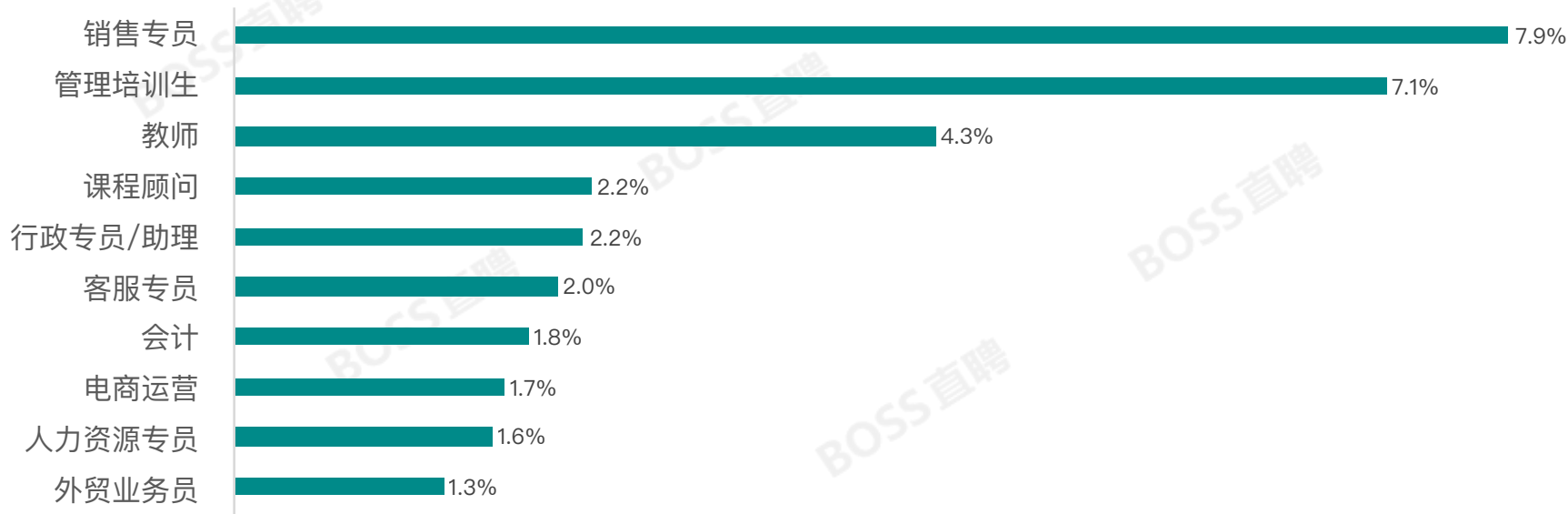
热门战略新兴行业中2021应届生岗位比例分布



- ◆ 2021年秋招早鸟季，战略新兴行业中面向应届生的岗位规模与去年同期持平，预计在秋招全面铺开，招聘需求会进一步扩大。
- ◆ 在大力推进“新基建”和核心技术自主研发的大背景之下，以5G、人工智能、集成电路、芯片等为代表的战略新兴行业存在巨大的人才缺口，大数据科学、通信工程、电子工程、微电子、半导体、材料科学等专业的人才尤为紧缺。值得注意的是，重大挑战之下，一线企业的招聘要求普遍提高，学生的实际能力则参差不齐，亟待校企联合，系统化解决。

“入门友好”型岗位竞争加剧 六成企业对销售/运营/职能类岗位提高要求

2021秋招早鸟季应届生招聘数量最多的十个岗位



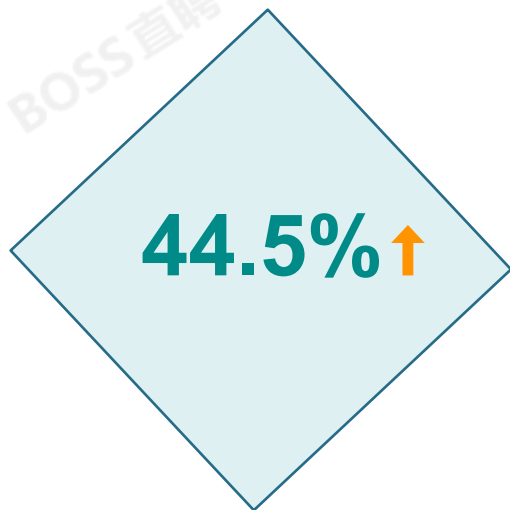
- ◆ 在“一线城市大公司高薪产研岗位”之外，秋招早鸟季招聘规模最大的依然是销售、运营和职能类基础岗位，这也是很多毕业生职业生涯的起点。尽管这些岗位对学历和专业背景的要求相对较为宽松，但近三年来，招聘要求逐年提高，突出体现在素质型能力方面。
- ◆ BOSS直聘研究院《2020年人才需求趋势调查》结果显示，60.4%的企业对市场/销售类和运营/客服类岗位候选人重点提升了招聘要求，主要是**逻辑思维**能力、**语言表达能力**、**业务洞察能力**和**数据敏感性**几个方面，这些也正是雇主近年来大量反馈的，应届生较为缺乏的职业素质。我们建议，无论职业选择如何，学生都应该重点发展这几方面的能力，切实提高就业竞争力，千万不要认为不要求专业背景就是“没有门槛，谁都能干”。

PART 2

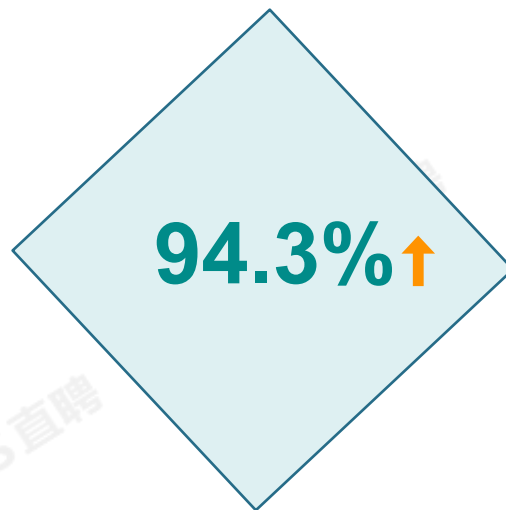
2021秋招早鸟季应届生求职特点

2021应届生求职节奏提前 回国求职的留学生规模翻倍

2021届国内应届生求职活跃度同比变化



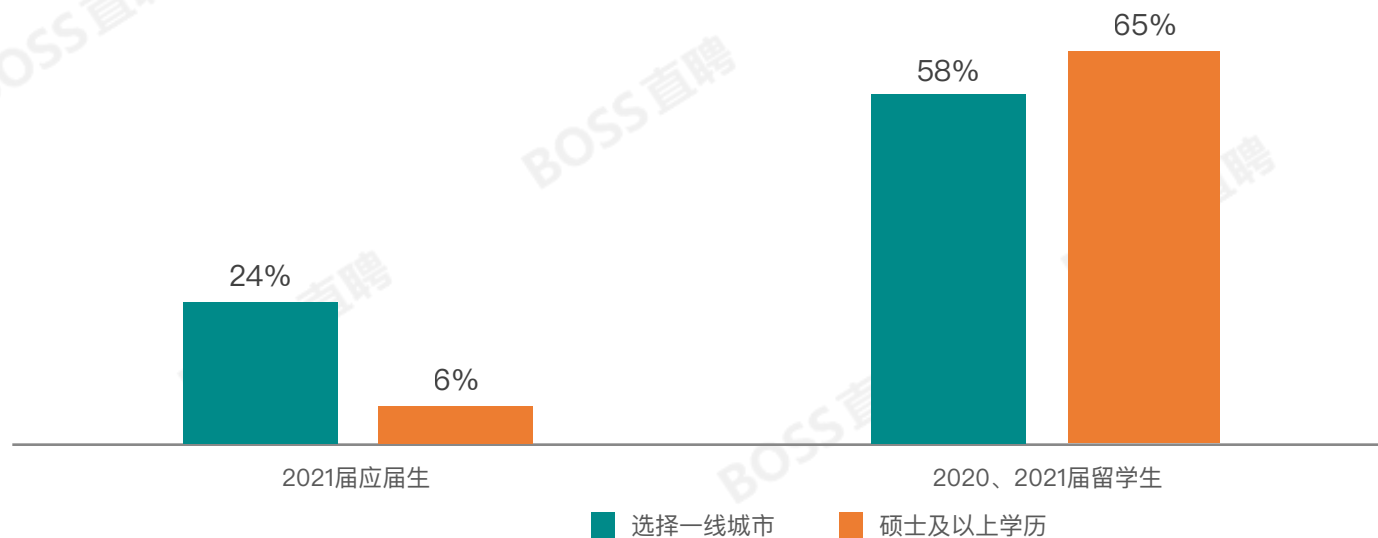
2020/2021届留学生求职活跃度同比变化



- ◆ 在活跃求职学生的构成上，2021年秋招早鸟季有两个新特点：2021届应届生求职节奏提前、回国求职的留学生规模翻倍。
- ◆ BOSS直聘研究院数据显示，7月份以来，已经开始求职的2021届应届生规模较2019年同期的2020届应届生高出44.5%，其中14%来自“双一流建设”大学，57%是女生。在复杂严峻的求职环境之下，更多应届生早做准备早行动，主动寻找更多求职实战机会，这是一个好现象；
- ◆ 同时，秋招早鸟季活跃的2020届和2021届留学生数量较2019年同期高出94.3%，接近翻倍。疫情影响之下，大量高学历海归回国就业，进一步加剧了应届生求职竞争的整体激烈程度。

活跃求职的留学生中65%学历在硕士及以上 工作意向集中在一线城市

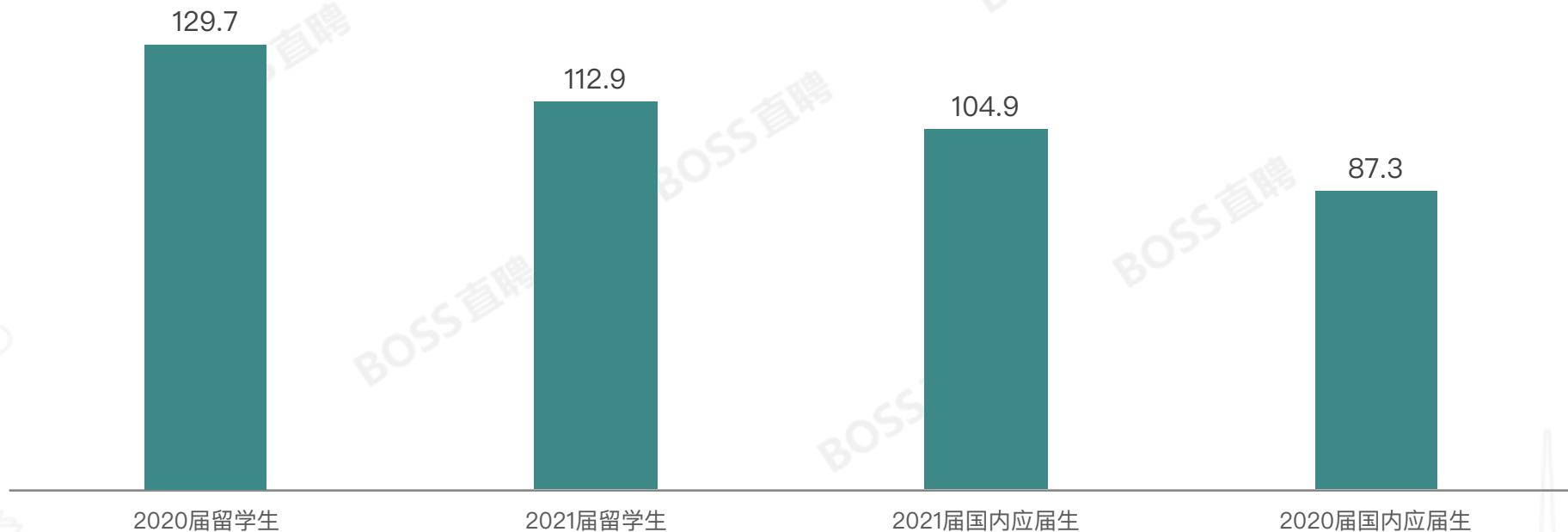
2021秋招早鸟季应届生求职选择特征



- ◆ BOSS直聘研究院数据显示，秋招早鸟季，2021届国内应届生与留学生在城市和岗位选择上的分布趋势相对一致，求职最集中的前三个岗位大类均为人事/财务/行政、教育培训和技术类。**2021届硕士及以上学历应届生期望在互联网技术领域发展的比例达到26%**；
- ◆ 2020和2021届留学生中，期望在一线城市发展的占比近六成，拥有硕士及以上学历的比例高达65%。目前来看，留学生求职最集中的岗位大类是金融。

留学生就业竞争力具有明显优势

2021秋招早鸟季应届生就业竞争力指数

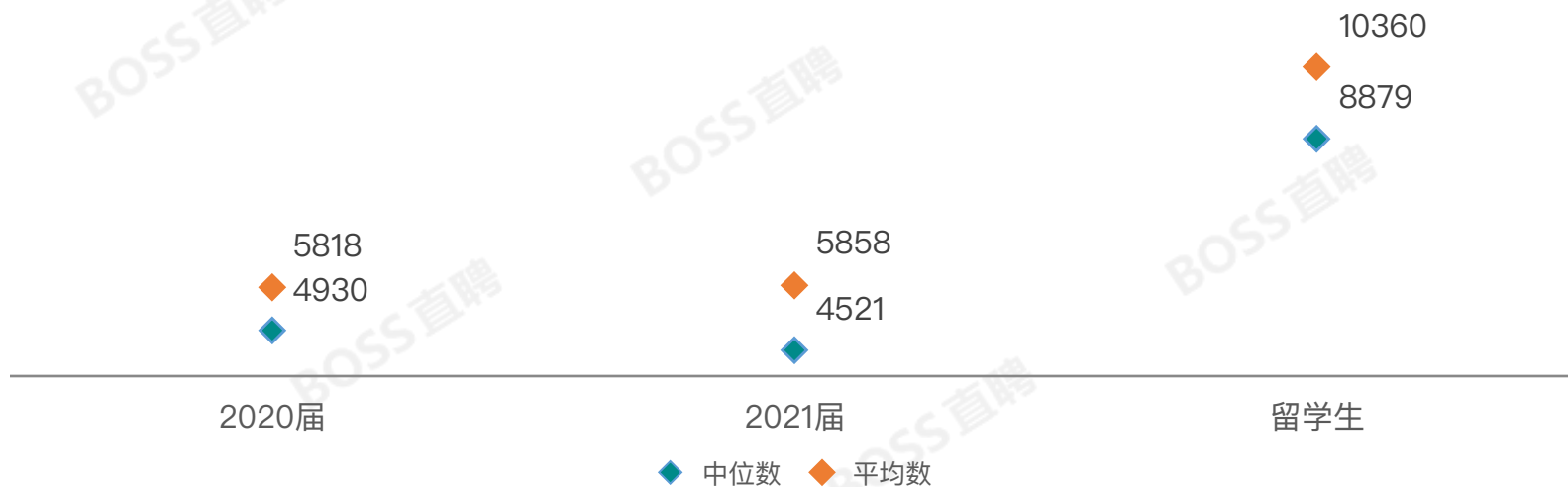


就业竞争力指数：结合平均期望薪资，获得雇主反馈时间，简历受雇主关注程度等行为数据，建立多维度模型。100为整体平均值，指数越高则学生的就业竞争力越强。

- ◆ 2021秋招早鸟季，留学生的就业竞争力指数明显高于国内应届生。其中，2020届留学生已经回到国内的比例更高，在面试便捷性上占据了一定优势。而2021届留学生尚未拿到毕业证或归国日期难以确定，会受到一些影响。同时，在目前阶段寻找机会的2020届留学生中，相当比例就读于海外名校，且已经有了较丰富的求职经验，这也给刚刚开始求职的2021届国内应届生带来了压力。

应届生期望薪资忽高忽低 对求职形势的把握存在困难

2021秋招早鸟季活跃求职学生期望薪资分布



- ◆ 2021秋招早鸟季，仍有部分2020届毕业生在求职或看更好的机会。目前，2020届和2021届学生的平均期望薪资较春招季回落约3个百分点，在5800~5900元之间，显著低于现阶段企业的应届生平均招聘薪资6812元。从春招季的期望薪资明显虚高，到秋招早期阶段的明显降低，学生始终把握不好校招市场的形势，亟需更高质量的职业辅导服务，来帮助他们尽可能降低信息差，准确进行自我评估。
- ◆ 相比之下，留学生的期望薪资基本没有变化，并且远高于国内应届生。这与留学生学历水平普遍更高，且求职地点集中在一线和新一线城市密切相关。

研究团队

BOSS直聘研究院以自有人力资源大数据平台为基础，长期保持对人才市场和行业动向的关注与观察。《BOSS直聘人才吸引力报告》每季度发布，根据自主研究模型，发布不同行业、企业和岗位的人才吸引力指数，并从薪酬和流动的角度观察劳动力市场，对每季度的重大人才政策进行分析。除季度报告外，BOSS直聘研究院还针对不同行业和就业市场热点，发布相关研究报告。BOSS直聘研究院与具有影响力的学术机构和企业合作，开展跨领域视角研究。BOSS直聘研究院长期与媒体保持良好互动，提供报道数据支持和专家观点。

“BOSS直聘”是一款在全球范围内首创互联网“直聘”模式的在线招聘APP，于2014年7月13日上线，致力于为职场Boss和求职者搭建高效沟通、信息对等的平台。BOSS直聘产品的核心是“直聊+精准匹配”，通过将在线聊天功能引入招聘场景，让应聘者 and 用人方直接沟通，从而跳过传统的冗长应聘环节，提升沟通效率。同时，BOSS直聘应用前沿大数据与人工智能技术，不断追求岗位与人才的多维度精准推荐与匹配，提升招聘效果。